



Pacific
Community
Communauté
du Pacifique

DESCRIPTIF DE FONCTIONS

Intitulé du poste :	Ingénieur·e hydraulicien·ne
Division/Programme et Section/Projet (le cas échéant) :	Programme résilience aux catastrophes et résilience des communautés (DCRP), Division géosciences, énergie et services maritimes (GEM)
Lieu d'affectation :	Funafuti (Tuvalu)
Supérieur·e hiérarchique :	Coordonnateur du contrôle et de l'évaluation des ressources en eau, Programme DCRP
Nombre de personnes supervisées :	Néant
Objet du poste :	L'Ingénieur·e hydraulicien·ne aura pour mission d'appuyer la conception, l'élaboration et la mise en œuvre de systèmes d'approvisionnement à partir des eaux souterraines dans les îles périphériques reculées de Tuvalu et de contribuer à coordonner les activités d'autres projets tels que le « Projet de gestion des aquifères côtiers » (« Projet MCAP »), et le « Projet de gestion de la pénurie d'eau par l'amélioration de la gestion des ressources hydriques » (« Projet pénurie d'eau dans les atolls »).
Date :	Février 2023

Contexte institutionnel et organigramme

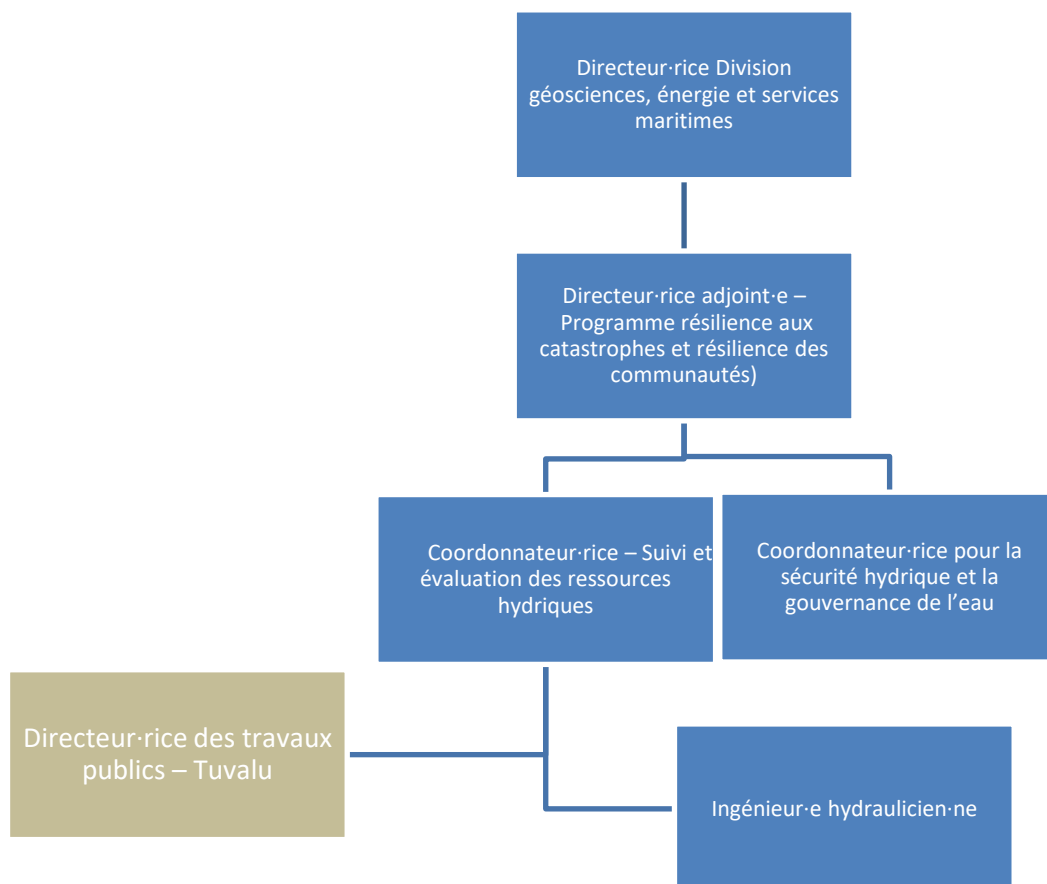
La Division **géosciences, énergie et services maritimes (GEM)** est composée de trois programmes et de la Cellule programmation, performance et systèmes. Les trois programmes sont les suivants : i) Océans et services maritimes ; ii) Géoressources et énergie, et iii) Résilience aux catastrophes et résilience des communautés.

Le **Programme résilience aux catastrophes et résilience des communautés (DCRP)** collabore avec les États et Territoires membres de la CPS en vue de les aider à atteindre leurs objectifs de développement durable par le biais d'actions fondées sur des données factuelles et de partenariats en faveur de la résilience. Dans ce contexte, le DCRP gère un vaste portefeuille de projets liés à la réduction des risques de catastrophe, à l'adaptation au changement climatique, ainsi qu'à l'eau aux échelons régional et infrarégional.

Parmi ces projets, figure le « **Projet de gestion des aquifères côtiers (Projet MCAP)** » qui est mis en œuvre par le DCRP aux Îles Marshall, à Palau et à Tuvalu. Avec l'aide du Fonds pour l'environnement mondial et en partenariat avec le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), le Projet aide ces pays à améliorer la connaissance, l'utilisation, la gestion et la protection des aquifères côtiers afin de renforcer la sécurité hydrique, notamment dans le contexte de l'évolution du climat. Le Projet a débuté en novembre 2020.

Le « **Projet de gestion de la pénurie d'eau par l'amélioration de la gestion des ressources hydriques** » (désigné sous le nom de « **Projet pénurie d'eau dans les atolls** ») est mis en œuvre par le DCRP dans huit pays océaniques, dont les Îles Cook, Kiribati, les Îles Marshall, Nauru, Niue, Tonga, Tokelau et Tuvalu. Avec l'aide du ministère néo-zélandais des Affaires étrangères et du Commerce, le Projet permet à ces pays de mettre en œuvre des mesures

pratiques pour renforcer les compétences, les systèmes et les infrastructures de base, afin de mieux anticiper, gérer et supporter les périodes de sécheresse. Le Projet a débuté en juillet 2020.



L'Ingénieur·e hydraulicien·ne fournira un appui technique et un soutien en gestion de projet en vue de la mise en œuvre des projets spécifiques dans le domaine de l'eau entrepris par la CPS à Tuvalu. Il·Elle participera à la mise en œuvre du et du *Projet pénurie d'eau dans les atolls*, dans le contexte de Tuvalu.

L'objectif général du *Projet MCAP* est d'améliorer la connaissance, l'utilisation, la gestion et la protection des aquifères côtiers en vue d'une sécurité hydrique renforcée sur fond d'évolution du climat.

Les principaux produits escomptés à l'issue du Projet sont les suivants :

- Amélioration de la connaissance des aquifères côtiers et de la compréhension de la vulnérabilité des aquifères.
- Amélioration de l'accès aux eaux souterraines afin de renforcer la sécurité hydrique.
- Renforcement des capacités et suivi des ressources hydriques aux échelons local et national.
- Approches coordonnées et inclusives à l'échelon des îles pour la gestion et la protection des aquifères côtiers existants.
- Amélioration et accessibilité des systèmes de connaissances existants pour l'aide à la décision.
- Gestion des connaissances et suivi-évaluation.

Le *Projet pénurie d'eau dans les atolls* fournira un appui à des communautés spécifiques en déficit hydrique en vue de gérer activement les ressources afin d'améliorer la résilience et de s'assurer que les communautés :

- possèdent les infrastructures et les capacités nécessaires pour avoir accès à l'eau, la recueillir et la stocker ;
- comprennent, protègent et préservent les ressources hydriques et les infrastructures ; et
- utilisent durablement les ressources hydriques tout en gérant les risques.

Domaines de résultats essentiels (Objectifs)

Le poste d'Ingénieur-e hydraulicien-ne englobe les fonctions ou domaines de résultats essentiels suivants :

1. **Renforcement des capacités** en personnel d'ingénierie dans le Service des travaux publics de Funafuti, et en techniciens et opérateurs hydrauliciens impliqués dans la construction et l'exploitation des systèmes d'approvisionnement en eau sur les îles de Vaitupu et Nanumea.
2. **Conseils techniques et de construction** en ce qui concerne la conception, la construction et l'exploitation des systèmes d'approvisionnement en eau de Vaitupu et de Nanumea.
3. **Communication et promotion** en faveur de la construction et de l'exploitation des systèmes d'adduction d'eau les plus appropriés et socialement acceptables.
4. **Soutien aux équipes chargées des projets et des achats** conformément aux règles de la CPS et aux dispositions des projets portant la mise en œuvre des systèmes d'adduction d'eau à Vaitupu et à Nanumea.

Une description générale des performances attendues dans les domaines précités est fournie ci-dessous.

Responsabilités du/de la titulaire du poste	Indicateurs de réussite
Objectif 1 : Renforcement des capacités (20 %) - Renforcer les capacités des autorités pour la conception des infrastructures nécessaires au système d'adduction d'eau ainsi que la construction, la gestion, et l'assurance qualité des projets connexes. - Appuyer le renforcement des compétences au sein des collectivités des îles périphériques concernant le fonctionnement, la maintenance et le contrôle des systèmes d'adduction d'eau, ainsi que les améliorations à apporter.	- La capacité des pays à entreprendre et à mettre en œuvre avec succès les infrastructures d'approvisionnement en eau est réalisée en temps voulu et de manière efficace et rentable. - Les attentes des pays membres en matière d'assistance technique sont satisfaites. - Les infrastructures et les systèmes d'adduction d'eau mis en place apportent des améliorations démontrables au niveau de l'exploitation et de la gestion de l'approvisionnement en eau.
Objectif 2 : Conseils techniques et de construction (35 %) - Apporter des conseils et un appui techniques de haut niveau en ce qui concerne la conception, construction et mise en œuvre de systèmes d'adduction et de distribution ainsi que la gestion des ressources hydriques. - Œuvrer aux côtés de l'équipe du projet sur l'eau et du Service des travaux publics de Tuvalu pour améliorer la conception des systèmes d'approvisionnement en eau et actualiser les spécifications de matériaux, le contrôle de la qualité et l'estimation des coûts. - Effectuer des visites de terrain et superviser la construction et le contrôle de la qualité des petits systèmes d'alimentation en eau. - Soutenir les personnes clés au sein des pays membres dans la mise en œuvre d'une gestion durable des ressources hydriques.	- Les systèmes d'alimentation en eau sont installés conformément aux normes de meilleures pratiques en ingénierie et sont adaptés à Tuvalu et au contexte insulaire. - L'exploitation et la gestion des systèmes d'adduction d'eau mis en place répondent aux besoins des communautés en matière d'approvisionnement en cas de sécheresse et garantissent la protection des sources d'eau. - La conception, les matériaux et le contrôle de la qualité des systèmes d'adduction d'eau favorisent leur exploitation efficace et durable au sein des communautés. - Les résultats du contrôle qualité de la construction et de l'installation des systèmes d'approvisionnement en eau sont consignés dans des rapports conformément aux normes de bonnes pratiques du secteur. - Les autorités du pays et les membres de la communauté sont appuyés pour mieux comprendre les capacités qu'offre la ressource en eau et afin d'optimiser le rendement durable de son exploitation.
Objectif 3 : Communication et promotion (20 %) Établir, maintenir et consolider une communication et des relations efficaces avec	Des activités de sensibilisation et de promotion efficaces permettent d'expliquer aux principales parties prenantes et à la

les parties prenantes concernées aux îles Tuvalu et les agents de la CPS. - Appuyer les initiatives de sensibilisation et de promotion en faveur de la construction et de l'exploitation des systèmes d'approvisionnement en eau à Vaitupu et Nanumea, auprès du Gouvernement de Tuvalu, des opérateurs, des membres des conseils insulaires et des clients externes. - Promouvoir les pratiques exemplaires du secteur en matière de développement durable, d'environnement, de santé et de sécurité tout au long du cycle de vie du projet.	communauté en général les démarches d'exploitation et de gestion durable du système d'approvisionnement et de la ressource en eau. - Des conseils techniques sur la conception d'infrastructures adaptées sont disponibles et accessibles. - Des stratégies de communication sont élaborées et appliquées afin de permettre à tous les membres de la communauté de participer activement aux activités de sensibilisation et de fournir un mécanisme permettant de répondre de manière adéquate aux questions et aux préoccupations exprimées.
Objectif 4 : Administration de projets et achats (25 %) - Soutenir les équipes chargées des projets et des achats à la CPS dans l'acquisition de matériaux et de services, l'élaboration de contrats et l'évaluation de devis ou de propositions relatifs à la mise en œuvre de petits systèmes d'approvisionnement en eau à Vaitupu et Nanumea. - Superviser la construction des systèmes d'adduction d'eau, notamment la planification, la logistique et le soutien technique nécessaires à la mise en œuvre de petits systèmes d'approvisionnement à Vaitupu et Nanumea. - Élaborer des rapports d'avancement et financiers au regard de la mise en œuvre et du suivi des activités. - Les politiques de la CPS relatives aux finances et aux achats sont respectées.	- Les matériaux et services adaptés à l'usage prévu sont achetés dans les délais et les limites budgétaires prévus, en respectant les procédures financières de la CPS. - Les dossiers financiers sont accessibles et tenus conformément aux exigences de la CPS et des gestionnaires. - Des rapports de situation et d'avancement sur la mise en œuvre des systèmes d'adduction d'eau sont établis, notamment sur les défis logistiques et techniques, de même que des synthèses financières mensuelles.

Les indicateurs ci-dessus ne sont fournis qu'à titre indicatif. Les mesures précises de la performance pour le poste devront faire l'objet d'une discussion entre le titulaire et son supérieur hiérarchique dans le cadre du processus d'amélioration de la performance.

Tâches courantes les plus complexes

- Gérer simultanément plusieurs tâches dans un contexte complexe impliquant différentes parties prenantes.
- Coordonner le travail de multiples parties prenantes afin d'acquérir les biens et services nécessaires dans des délais serrés.
- Assumer une charge de travail élevée nécessitant de hiérarchiser les priorités dans un environnement exigeant un temps de travail et une attention intenses.
- Vivre et travailler dans des îles périphériques isolées avec un accès limité à des services de soutien.
- Veiller à l'amélioration des infrastructures d'approvisionnement en eau tout en effectuant les analyses structurelles permettant de cerner les solutions les plus économiques.

Relations fonctionnelles et compétences relationnelles

Principaux interlocuteurs internes et externes	Types d'échanges les plus fréquents
---	--

Externes : ▪ Référents CPS notamment le·la Directeur·rice – Changement climatique ainsi que le·la Directeur·rice du service des travaux publics, le·la Coordonnateur·rice national·e du Projet et d'autres représentants concernés au sein des institutions de Tuvalu. ▪ Représentants des conseils insulaires (membres des Kaupule et des Falekaupule). ▪ Partenaires et bailleurs de fonds régionaux. ▪ Sous-traitants et consultants. ▪ Fournisseurs et prestataires du secteur privé.	▪ Coordination directe dans le pays. ▪ Interaction directe sur les îles pour les consultations, la planification et la mise en œuvre des projets. ▪ Soutien à la gestion logistique pour la mise en œuvre des activités liées à la construction, à l'expédition et au stockage de l'équipement et des matériaux. ▪ Appui technique à la construction et à l'exploitation des systèmes d'adduction d'eau. ▪ Interaction, fourniture de conseils, obtention d'aide, résolution de conflits mineurs, négociation.
Internes : ▪ Département des finances, Cellule voyages et service des achats de la CPS. ▪ Coordonnateur·rice – Suivi et évaluation des ressources hydriques. ▪ Chargé·e des achats pour le programme DCRP. ▪ Membres de l'équipe de l'eau. ▪ Division géosciences, énergie et services maritimes (GEM) et en particulier le personnel du programme DCRP.	▪ Rapports sur l'état d'avancement de la mise en œuvre de l'approvisionnement en eau, notamment en matière de conception, de construction, d'exploitation, de communication et de logistique liées au système mis en place. ▪ Soutien et gestion des achats. ▪ Conseils techniques et logistiques relatifs aux activités de mise en œuvre.

Niveau de délégation

Budget de fonctionnement : Néant

Niveau autorisé d'engagement de dépenses ne requérant pas l'aval du·de la supérieur·e hiérarchique : *Néant*

Profil personnel

Cette section vise à décrire les compétences requises pour que le·la titulaire du poste puisse exécuter ses fonctions à 100 % d'efficacité. (Cette description ne correspond pas nécessairement au profil du·de la titulaire actuel·le du poste.) Il peut s'agir d'une combinaison de connaissances et d'expériences, de qualifications ou d'acquis équivalents, ou encore de compétences essentielles, de qualités personnelles ou de compétences propres au poste considéré.

Qualifications

Essentielles	Souhaitables
• Master dans un domaine pertinent tel que le génie hydraulique, le génie civil ou une discipline connexe.	

Connaissances et expérience

Essentielles	Souhaitables
• Au moins 5 ans d'expérience dans la conception, la construction et la mise en œuvre de travaux de génie civil. Expérience dans les systèmes d'adduction et de distribution d'eau considérée comme un atout supplémentaire. • Au minimum cinq années d'expérience avérée de l'organisation et de la gestion de projets.	▪ Permis de conduire des engins de chantier, par exemple une pelleteuse. ▪ Capacité à travailler efficacement au sein d'une équipe. ▪ Bonne connaissance pratique des problèmes d'approvisionnement en eau dans le Pacifique.

• Expérience avérée de la supervision de la construction de travaux de génie civil, notamment le volet contractuel et l'établissement de rapports. • Expérience avérée de la mise en œuvre de procédures de santé et de sécurité, de gestion des risques et d'assurance qualité dans le cadre de projets. • Connaissances dans les domaines de l'eau et du génie hydraulique, ainsi que de la conception, l'exploitation et la maintenance des systèmes d'adduction d'eau et de la gestion durable des ressources en eau. • Expérience avérée de la planification et de la gestion de projets, ainsi que de l'acquisition de matériaux et d'équipements essentiels dans des délais serrés. • Connaissance avérée des systèmes d'information géographique (SIG), de dessin assisté par ordinateur (DAO), de la suite Microsoft Office et d'autres logiciels de gestion des ressources et d'ingénierie. • Connaissance avérée des systèmes hydriques souterrains et des besoins en approvisionnement en eau dans les atolls. • Aptitude avérée à résoudre des problèmes, à démontrer la capacité de bien juger avant de prendre des décisions et à faire preuve d'esprit pratique. • Capacité à travailler de manière autonome dans des zones isolées. • Connaissance des questions d'égalité de genre et d'inclusion sociale ainsi que des approches centrées sur l'humain dans l'exécution de projets. • Permis de conduire en cours de validité.	▪ Toute expérience au sein d'une organisation régionale ou internationale serait un atout supplémentaire. ▪ Expérience dans le domaine de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène (WASH) et de l'approvisionnement en eau dans les situations d'urgence ou de catastrophe. ▪ Expérience avérée de la collaboration avec les populations locales.
--	---

Compétences clés/qualités personnelles/compétences spécifiques

Les niveaux ci-dessous sont caractéristiques de ce que l'on peut attendre à 100 % d'efficacité.

Niveau expert	• Planification et organisation • Aptitude à hiérarchiser les tâches • Prise de décision/résolution de problèmes • Compétences en gestion de projets • Supervision des activités de construction
Niveau avancé	• Grande capacité à communiquer avec clarté et efficacité • Compétences en informatique, notamment le traitement de données et l'utilisation de logiciels de traitement de texte, de tableurs et de bases de données avec Microsoft Word, Excel, PowerPoint, CAD, GIS • Rapports financiers et narratifs • Logistique de terrain
Connaissance pratique	• Conception et mise au point de technologies de captage des eaux durables et adaptées aux zones isolées • Besoins en eau et en assainissement dans les pays en développement, en particulier les pays insulaires océaniques • Programmes WASH dans les situations d'urgence • Renforcement des capacités, formation et transfert de compétences • Processus normalisés en matière de qualité, d'environnement, de santé et de sécurité
Connaissance élémentaire	• Compréhension du rôle joué par la CPS dans le développement des îles du Pacifique et la gestion des ressources • Connaissance des initiatives prises à l'échelon international et de la région Pacifique en matière de résilience aux catastrophes et de gestion des ressources hydriques

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• Connaissance des cultures océaniques et des défis rencontrés aux échelons régional, national et local |
|--|---|

Comportements déterminants

*Dans le cadre du processus d'amélioration de la performance, tous les agents sont évalués au regard des **comportements déterminants** suivants :*

- Changement et innovation
- Compétences interpersonnelles
- Esprit d'équipe
- Promotion de l'équité et de l'égalité
- Discernement
- Perfectionnement individuel

Qualités personnelles

- Sens aigu de la déontologie et de l'éthique
- Aptitude à travailler de manière autonome
- Sens aigu et avéré du service client
- Forte motivation et esprit d'équipe
- Sens de l'amélioration continue
- Bonnes compétences en direction et en encadrement
- Bonne condition physique
- Attitude positive dans son travail et souci du travail bien fait
- Patience et souplesse

Modification du descriptif de fonctions

Il peut se révéler nécessaire d'envisager de modifier le descriptif de fonctions en raison de la nature évolutive du milieu de travail, et notamment de l'évolution technologique ou statutaire. La CPS peut apporter les modifications requises, le cas échéant. Le présent descriptif de fonctions pourra également être réexaminé dans le cadre du cycle annuel de gestion de la performance, en amont des activités de planification connexes.