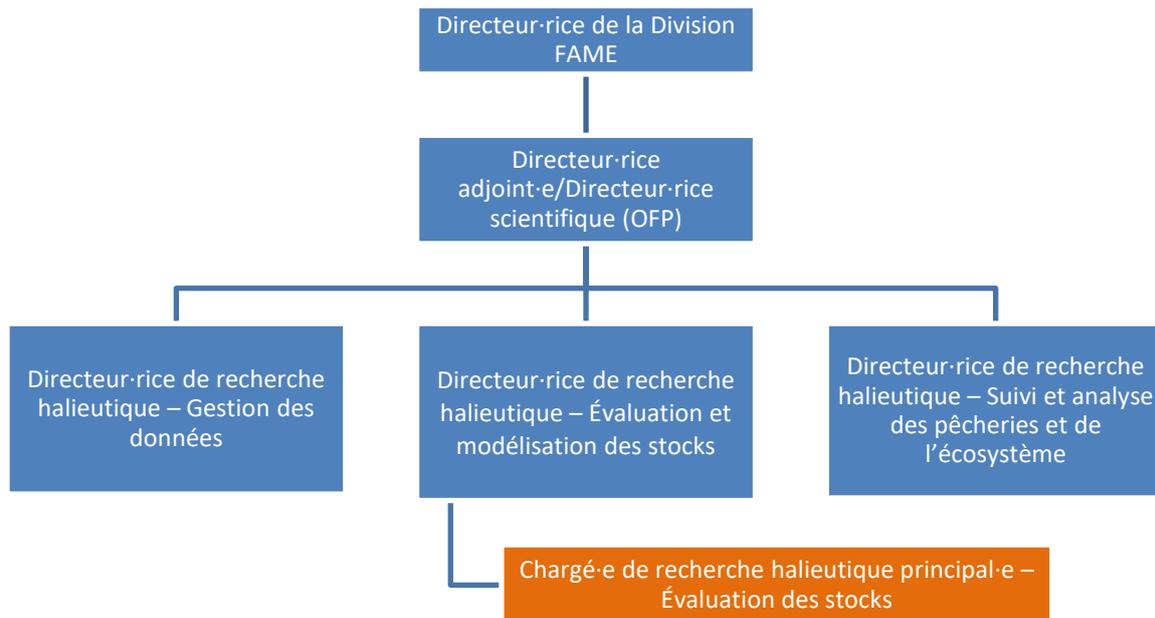




DESCRIPTIF DE FONCTIONS

Intitulé du poste :	Chargé-e de recherche halieutique principal-e – Évaluation des stocks
Division/Programme :	Programme pêche hauturière (OFP)
Supérieur·e hiérarchique :	Directeur·rice de recherche halieutique – Évaluation et modélisation des stocks
Nombre de personnes supervisées :	S.O.
Objet du poste :	Entreprendre des analyses et fournir des conseils avisés sur l'état des stocks de thons et des espèces voisines dont la gestion est du ressort de la Commission des pêches pour le Pacifique occidental et central (WCPFC).
Date :	Mai 2023

Contexte institutionnel



Domaines de résultats essentiels (Objectifs)

Le poste de Chargé-e de recherche halieutique principal-e – Évaluation des stocks englobe les fonctions ou domaines de résultats essentiels suivants :

Recherche et développement 20 %

Évaluation des stocks 40 %

Contribution à la direction de l'équipe, ainsi qu'à l'encadrement et à la formation des agents moins expérimentés 20 %

Informations relatives à la gestion 10 %

Communication 10 %

Une description générale des performances attendues dans les domaines précités est fournie ci-dessous.

Responsabilités du-de la titulaire du poste	Indicateurs de réussite
<p>1. Recherche et développement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Élaborer et affiner des méthodes d'analyse de données de prises et d'effort, de composition par taille, de croissance et de marquage. - Contribuer au projet MULTIFAN-CL (MFCL) et à d'autres recherches sur les méthodes statistiques d'évaluation des stocks. - Contribuer au développement de logiciels utilisés pour l'évaluation des stocks et d'autres activités connexes en fonction des besoins. - Contribuer aux recherches sur des méthodes d'estimation et de description de l'incertitude en matière d'évaluation des stocks, et notamment de démarches de modélisation d'ensembles et de méthodes de pondération. - Contribuer à l'élaboration de méthodes d'évaluation des mesures de conservation et de gestion prises par la WCPFC. - Élaborer et mener des recherches dans des domaines adaptés aux compétences et aux intérêts de la personne titulaire du poste, et pertinents pour les évaluations des stocks de thons et d'espèces voisines. <p>2. Évaluation des stocks</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyser les données de prises et d'effort, de composition par taille, de croissance et de marquage des thons en vue de leur saisie dans les modèles d'évaluation des stocks (analyses auxiliaires). - Diriger les évaluations des stocks de thons et d'espèces voisines à la demande de la WCPFC en utilisant des modèles statistiques modernes d'évaluation des stocks. - Caractériser la solidité et la sensibilité des résultats des évaluations des stocks à diverses hypothèses intégrées dans les modèles, par exemple les données d'entrée, les paramètres biologiques et la structure des modèles. - Au besoin, vérifier les évaluations des stocks et autres analyses connexes (les prises par unité d'effort, par exemple) effectuées par la CPS, par un consultant externe, dans le cadre du mandat plus large de la WCPFC, qui inclut les stocks du Nord du Pacifique, et d'autres organisations régionales de gestion de la pêche thonière (par exemple, la Commission interaméricaine du thon des tropiques – CIATT). <p>3. Informations relatives à la gestion</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estimer les points de référence fondamentaux pour les thons et les espèces voisines. - Évaluer les risques relatifs aux niveaux de référence pertinents. - Examiner les hypothèses utilisées pour évaluer les mesures de conservation et de gestion pertinentes. - Évaluer les effets d'autres mesures de gestion des stocks de thons et des espèces voisines, en utilisant des modèles d'évaluation des stocks, notamment des démarches telles que les projections de stocks. - Contribuer aux activités d'évaluation des stratégies de gestion au besoin. 	<ul style="list-style-type: none"> - Le programme d'activités liées à l'évaluation des stocks, défini dans l'accord de prestation de services conclu avec la WCPFC, est réalisé dans les délais impartis. - Des stratégies contribuant à l'amélioration des méthodes d'évaluation des stocks ou des flux de travail ont été mises au point. <ul style="list-style-type: none"> - Les évaluations des stocks de thons et d'espèces voisines sont réalisées dans les délais impartis, conformément aux normes acceptées par les organisations régionales de gestion des pêches, et présentées au Comité scientifique de la WCPFC. - Les analyses auxiliaires sont réalisées dans les délais impartis et conformément aux normes acceptées par les organisations régionales de gestion des pêches. - Les vérifications sont menées avec professionnalisme, et des remarques constructives sont formulées. - Les agents moins expérimentés chargés de l'évaluation des stocks sont guidés, encadrés et formés. <ul style="list-style-type: none"> - Les analyses sont réalisées dans les délais impartis et conformément aux normes acceptées par les organisations régionales de gestion de la pêche thonière. - Les informations relatives à la gestion sont communiquées en temps opportun lorsque la WCPFC ou les pays membres de la CPS en font la demande.

<p>4. Contribution à la direction de l'équipe, ainsi qu'à l'encadrement et à la formation des agents moins expérimentés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piloter les activités d'évaluation des stocks, notamment en aidant les agents de soutien à définir les données d'entrée et les analyses connexes requises, en participant à la formation, au perfectionnement, au soutien global et à l'encadrement des agents moins expérimentés. Le-La titulaire peut également contribuer à la mise en œuvre des ateliers de formation destinés aux agents régionaux des services des pêches. - Collaborer avec le-la Directeur-riche de recherche halieutique afin de cerner et d'agir sur les aspects des pratiques et des processus à améliorer continuellement pour réaliser les évaluations des stocks et garantir leur reproductibilité et l'instauration de bonnes pratiques. <p>5. Communication</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présenter clairement, d'une façon appropriée, les résultats des analyses techniques à des chercheurs, à des responsables des pêches et à d'autres parties prenantes. - Élaborer des rapports dans un langage clair (nécessitant peu de corrections) et communiquer les résultats des analyses techniques en anglais. - Contribuer au corpus international de connaissances halieutiques par des communications et des publications. - Collaborer, en fonction des besoins, avec des chercheurs de la CPS, des membres de la WCPFC et d'autres organisations compétentes. - Contribuer au renforcement des capacités régionales en matière d'évaluation des stocks en fonction des besoins. 	<ul style="list-style-type: none"> - Une orientation claire est fournie aux analystes qui appuient les activités d'évaluation des stocks, dont ceux faisant partie de la Section gestion des données et de la Section suivi et analyse des pêcheries et de l'écosystème. - Des réunions de l'équipe chargée de l'évaluation des stocks sont organisées régulièrement afin de vérifier que les activités progressent conformément aux plans de travail et que les tâches à accomplir sont définies et dûment réparties. <ul style="list-style-type: none"> - La qualité des publications et des interventions est saluée par les participants aux réunions de la WCPFC. - Les documents sont présentés à un niveau adapté au public. - Les informations relatives à l'évaluation des stocks sont mises à jour chaque année sur le site Web de la Division FAME de la CPS. - Les recherches donnent lieu à des publications dans des revues à comité de lecture. - Des relations efficaces sont mises en place afin de faciliter le respect par la CPS de ses obligations à l'égard de la WCPFC. - Un soutien est fourni aux ateliers de formation à l'évaluation des stocks.
---	--

Remarque

Les indicateurs ci-dessus ne sont fournis qu'à titre indicatif. Les mesures précises de la performance pour le poste devront faire l'objet d'une discussion entre le-la titulaire et son-sa supérieur-e hiérarchique dans le cadre du processus d'amélioration de la performance.

Tâches courantes les plus complexes

- Application de modèles statistiques et mathématiques complexes aux données relatives aux captures et à l'effort de pêche, à la composition par taille et au marquage, ainsi qu'aux autres données biologiques.
- Gestion du temps et organisation du travail, notamment du grand nombre d'ensembles de données, d'analyses et de produits nécessaires à la réalisation d'une évaluation de qualité des stocks de thons.
- Communication efficace des résultats et des incertitudes de ces analyses à un public composé aussi bien de techniciens (chargés de recherche halieutique) que de parties prenantes et de cadres (dirigeants).
- Réalisation d'un programme de travail exigeant dans des délais serrés, tout en conservant une capacité à répondre aux besoins des services de gestion des pêches et des membres de la CPS.
- Maintien de liens forts de collaboration avec des scientifiques internationaux dont la langue maternelle n'est ni l'anglais ni le français.

Relations fonctionnelles et compétences relationnelles

Principaux interlocuteurs internes et externes	Types d'échanges les plus fréquents
<p>Externes : Responsables des pêches, chercheurs, consultants, organisations non gouvernementales.</p> <p>Internes : Chargés de recherche halieutique, informaticiens de l'équipe des pêches, personnel de soutien, direction de la CPS.</p>	<p>Externes : Collaboration, prestation de conseils, obtention d'informations.</p> <p>Internes : Collaboration, prestation de conseils, obtention d'informations, participation à la rédaction d'articles de vulgarisation et d'autres supports pédagogiques et promotionnels, partage efficace des ressources de travail, dont les ressources informatiques.</p>

Niveau de délégation

Budget de fonctionnement : 0 euro.

Niveau autorisé d'engagement de dépenses ne requérant pas l'aval du/de la supérieur-e hiérarchique : 2 000 euros.

Profil personnel

Cette section vise à décrire les compétences requises pour que le-la titulaire du poste puisse exécuter ses fonctions à 100 % d'efficacité. (Cette description ne correspond pas nécessairement au profil du/de la titulaire actuel-le du poste.) Il peut s'agir d'une combinaison de connaissances et d'expériences, de qualifications ou d'acquis équivalents, ou encore de compétences essentielles, de qualités personnelles ou de compétences propres au poste considéré.

Qualifications

Essentielles	Souhaitables
<ul style="list-style-type: none"> - Diplôme d'études supérieures (de préférence de niveau doctorat) en sciences halieutiques, en modélisation de l'évaluation des stocks ou autre modélisation statistique du même type, en biologie des populations ou toute autre discipline connexe. 	<ul style="list-style-type: none"> - Doctorat ou équivalent en dynamique des populations halieutiques, avec des éléments de modélisation statistique ou d'évaluation des stocks.

Connaissances et expérience

Les exigences en matière de connaissances et d'expérience pour les deux échelons du poste sont précisées ci-dessous.

Essentielles	Souhaitables
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience attestée de la direction d'évaluations intégrées des stocks dans un contexte général de gestion. - Expérience de l'utilisation et/ou de l'élaboration de modèles d'évaluation des stocks (statistiques, structure par âge ou par taille). - Connaissance approfondie des principes et des techniques d'évaluation des stocks halieutiques ; une expérience pratique d'au moins sept années de l'évaluation des stocks halieutiques, notamment de l'élaboration de conseils scientifiques à l'attention des gestionnaires des pêches, est souhaitable. - Solides compétences dans le domaine de l'analyse quantitative, et notamment 	<ul style="list-style-type: none"> Expérience directe de l'évaluation de la pêche thonière. Connaissance de la pêche thonière en Océanie. Expérience du pilotage de l'élaboration de modèles d'évaluation intégrée, ainsi que de la présentation des résultats des évaluations aux parties prenantes et aux responsables.

<p>expérience de la modélisation de données et de la programmation en R, C++, ADMB, TMB, Python ou autres.</p> <p>- Excellentes aptitudes en matière de présentation et de communication orales en anglais.</p> <p>- Solides compétences avérées en rédaction scientifique en anglais.</p> <p>- Capacité avérée à travailler dans une équipe interdisciplinaire et/ou multiculturelle.</p> <p>- Capacité avérée à respecter les échéances des projets et à travailler de manière autonome pour y parvenir.</p>	
--	--

Compétences clés/qualités personnelles/compétences spécifiques

Les niveaux ci-dessous sont caractéristiques de ce que l'on peut attendre à 100 % d'efficacité.

Niveau expert	<p>Évaluation des stocks halieutiques</p> <p>Modélisation statistique et mathématique</p> <p>Formulation de conseils scientifiques en matière de gestion halieutique</p>
Niveau avancé	<p>Programmation, notamment en R, C+, ADMB, TMB, Python et autres</p> <p>Approches et principes de la gestion halieutique</p> <p>Rédaction de rapports</p> <p>Communication orale</p>
Connaissance pratique	<p>Plateformes de bases de données, par exemple SQL Server</p> <p>Systèmes de contrôle de version source, par exemple GitHub</p> <p>Word, Excel, PowerPoint, SharePoint, MS Teams, Zoom</p>
Connaissance élémentaire	<p>Logiciels de calcul haute performance (par exemple HTCondor)</p> <p>Enjeux internationaux du secteur des pêches</p> <p>Habitudes océaniques</p>

Comportements déterminants

Dans le cadre du processus d'amélioration de la performance, tous les agents sont évalués au regard des comportements déterminants suivants :

- Changement et innovation
- Compétences interpersonnelles
- Esprit d'équipe
- Promotion de l'équité et de l'égalité
- Discernement
- Perfectionnement individuel

Qualités personnelles

- Éthique professionnelle solide
- Résilience
- Esprit de collaboration
- Innovation
- Fiabilité
- Esprit d'initiative

Modification du descriptif de fonctions

Il peut se révéler nécessaire d'envisager de modifier le descriptif de fonctions en raison de la nature évolutive du milieu de travail, et notamment de l'évolution technologique ou statutaire. Le-La Directeur-riche des services

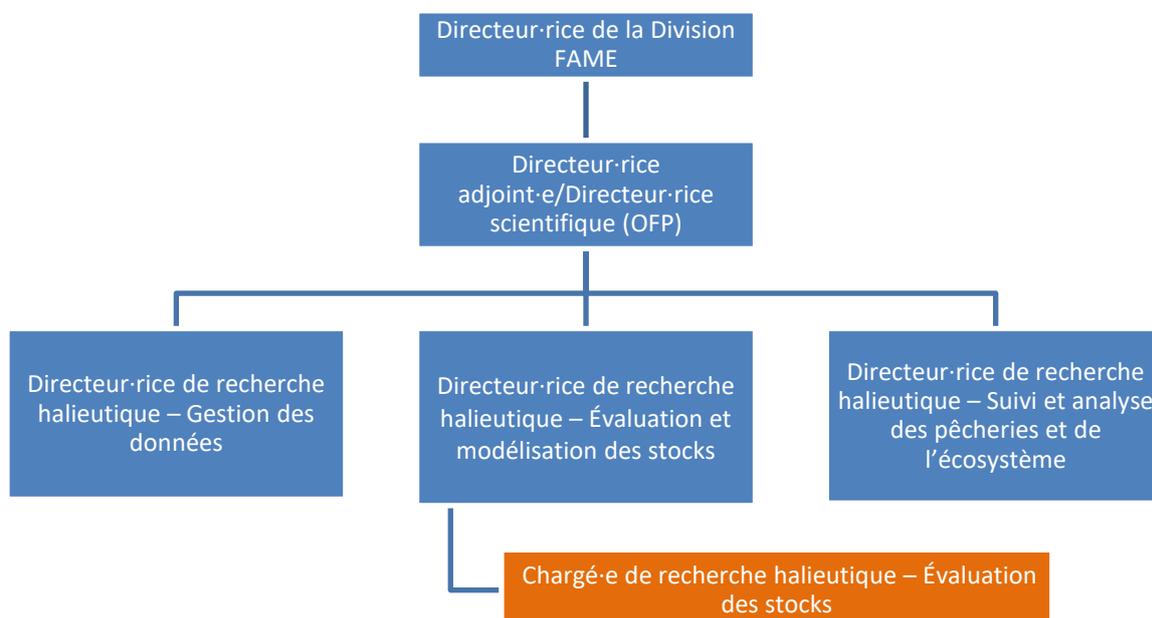
généraux est habilité-e à apporter ces modifications, le cas échéant. Le présent descriptif de fonctions pourra être réexaminé dans le cadre du cycle annuel de gestion de la performance, en amont des activités de planification connexes.



DESCRIPTIF DE FONCTIONS

Intitulé du poste :	Chargé-e de recherche halieutique – Évaluation des stocks
Division/Programme :	Programme pêche hauturière (OPF)
Supérieur-e hiérarchique :	Directeur-riche de recherche halieutique – Évaluation et modélisation des stocks
Nombre de personnes supervisées :	S.O.
Objet du poste :	Entreprendre des analyses et fournir des conseils avisés sur l'état des stocks de thons et des espèces voisines dont la gestion est du ressort de la Commission des pêches pour le Pacifique occidental et central (WCPFC).
Date :	Mai 2023

Contexte institutionnel



Domaines de résultats essentiels (Objectifs)

Le poste de Chargé-e de recherche halieutique principal-e – Évaluation des stocks englobe les fonctions ou domaines de résultats essentiels suivants :

- Recherche et développement 40 %
- Évaluation des stocks 40 %
- Informations relatives à la gestion 10 %
- Communication 10 %

Une description générale des performances attendues dans les domaines précités est fournie ci-dessous.

Responsabilités du-de la titulaire du poste	Indicateurs de réussite
<p>1. Recherche et développement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Élaborer et affiner des méthodes d'analyse de données de prises et d'effort, de composition par taille, de croissance et de marquage. - Contribuer au projet MULTIFAN-CL (MFCL) et à d'autres recherches sur les méthodes statistiques d'évaluation des stocks. - Contribuer au développement de logiciels utilisés pour l'évaluation des stocks et d'autres activités connexes en fonction des besoins. - Contribuer aux recherches sur des méthodes d'estimation et de description de l'incertitude en matière d'évaluation des stocks. - Contribuer à l'élaboration de méthodes d'évaluation des mesures de conservation et de gestion prises par la WCPFC. - Élaborer et mener des recherches dans des domaines adaptés aux compétences et aux intérêts de la personne titulaire du poste, et pertinents pour les évaluations des stocks de thons et d'espèces voisines. <p>2. Évaluation des stocks</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyser les données de prises et d'effort, de taille, de croissance et de marquage des thons en vue de leur saisie dans les modèles d'évaluation des stocks (analyses auxiliaires). - Appuyer ou diriger des évaluations des stocks de thons et d'espèces voisines à la demande de la WCPFC en utilisant des modèles statistiques modernes d'évaluation des stocks. - Caractériser la solidité et la sensibilité des résultats des évaluations des stocks à diverses hypothèses intégrées dans les modèles, par exemple les données d'entrée, les paramètres biologiques et la structure des modèles. - Au besoin, vérifier les évaluations des stocks et autres analyses connexes (les prises par unité d'effort, par exemple) effectuées par la CPS, par un consultant externe, dans le cadre du mandat plus large de la WCPFC, qui inclut les stocks du Nord du Pacifique, et d'autres organisations régionales de gestion de la pêche thonière (par exemple, la Commission interaméricaine du thon des tropiques – CIATT). <p>3. Informations relatives à la gestion</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estimer les points de référence fondamentaux pour les thons et les espèces voisines. - Évaluer les risques relatifs aux niveaux de référence pertinents. - Examiner les hypothèses utilisées pour évaluer les mesures de conservation et de gestion pertinentes. - Évaluer les effets d'autres mesures de gestion des stocks de thons et des espèces voisines, en utilisant des modèles d'évaluation des stocks, notamment des démarches telles que les projections de stocks. - Contribuer aux activités d'évaluation des stratégies de gestion au besoin. 	<ul style="list-style-type: none"> - Le programme d'activités liées à l'évaluation des stocks, défini dans l'accord de prestation de services conclu avec la WCPFC, est réalisé dans les délais impartis. - Des stratégies contribuant à l'amélioration des méthodes d'évaluation des stocks ou des flux de travail sont mises au point. <ul style="list-style-type: none"> - Les évaluations des stocks de thons et d'espèces voisines sont réalisées dans les délais impartis, conformément aux normes acceptées par les organisations régionales de gestion des pêches, et présentées au Comité scientifique de la WCPFC. - Les analyses auxiliaires sont réalisées dans les délais impartis et conformément aux normes acceptées par les organisations régionales de gestion des pêches. - Les vérifications sont menées avec professionnalisme, et des remarques constructives sont formulées. - Le-La titulaire du poste collabore efficacement avec les autres agents participant à l'évaluation des stocks, dont ceux faisant partie de la Section gestion des données et de la Section suivi et analyse des pêcheries et de l'écosystème, et leur fournit une orientation claire. <ul style="list-style-type: none"> - Les analyses sont réalisées dans les délais impartis et conformément aux normes acceptées par les organisations régionales de gestion des pêches. - Les informations relatives à la gestion sont communiquées en temps opportun lorsque la WCPFC ou les pays membres en font la demande.

<p>4. Communication</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présenter clairement, d'une façon appropriée, les résultats des analyses techniques à des chercheurs, à des responsables des pêches et à d'autres parties prenantes. - Contribuer aux réunions d'équipe et présenter des idées et des approches analytiques aux autres agents. - Élaborer des rapports et des communications sur les résultats des analyses techniques dans un langage clair. - Contribuer au corpus international de connaissances halieutiques par des communications et des publications. - Collaborer, en fonction des besoins, avec des chercheurs de la CPS, des membres de la WCPFC et d'autres organisations compétentes. - Contribuer au renforcement des capacités régionales en matière d'évaluation des stocks en fonction des besoins. 	<ul style="list-style-type: none"> - La qualité des publications et des interventions est saluée par les participants aux réunions de la WCPFC. - Les documents sont présentés à un niveau adapté au public. - Les informations relatives à l'évaluation des stocks sont mises à jour chaque année sur le site Web de la CPS. - Les recherches donnent lieu à des publications dans des revues à comité de lecture. - Des relations efficaces sont mises en place afin de faciliter le respect par la CPS de ses obligations à l'égard de la WCPFC. - Un soutien est fourni aux ateliers de formation à l'évaluation des stocks.
---	--

Remarque

Les indicateurs ci-dessus ne sont fournis qu'à titre indicatif. Les mesures précises de la performance pour le poste devront faire l'objet d'une discussion entre le titulaire et son supérieur-e hiérarchique dans le cadre du processus d'amélioration de la performance.

Tâches courantes les plus complexes

<ul style="list-style-type: none"> - Application de modèles statistiques et mathématiques complexes aux données relatives aux captures et à l'effort de pêche, à la composition par taille et au marquage, ainsi qu'aux autres données biologiques. - Gestion du temps et organisation du travail, notamment du grand nombre d'ensembles de données, d'analyses et de produits nécessaires à la réalisation d'une évaluation de qualité des stocks de thons tropicaux. - Communication efficace des résultats et des incertitudes de ces analyses à un public composé aussi bien de techniciens (chargés de recherche halieutique) que de parties prenantes et de cadres (dirigeants). - Réalisation d'un programme de travail exigeant dans des délais serrés, tout en conservant une capacité à répondre aux besoins des services de gestion des pêches et des membres de la CPS. - Maintien de liens forts de collaboration avec des scientifiques internationaux dont la langue maternelle n'est ni l'anglais ni le français.
--

Relations fonctionnelles et compétences relationnelles

Principaux interlocuteurs internes et externes	Types d'échanges les plus fréquents
<p>Externes : Responsables des pêches, chercheurs, consultants, organisations non gouvernementales.</p> <p>Internes : Chargés de recherche halieutique, informaticiens de l'équipe des pêches, personnel de soutien, direction de la CPS.</p>	<p>Externes : Collaboration, prestation de conseils, obtention d'informations.</p> <p>Internes : Collaboration, prestation de conseils, obtention d'informations, participation à la rédaction d'articles de vulgarisation et d'autres supports pédagogiques et promotionnels, partage efficace des ressources de travail, dont les ressources informatiques.</p>

Niveau de délégation

Budget de fonctionnement : 0 euro.

Niveau autorisé d'engagement de dépenses ne requérant pas l'aval du·de la supérieur·e hiérarchique : 50 euros.

Profil personnel

Cette section vise à décrire les compétences requises pour que le·la titulaire du poste puisse exécuter ses fonctions à 100 % d'efficacité. (Cette description ne correspond pas nécessairement au profil du·de la titulaire actuel·le du poste.) Il peut s'agir d'une combinaison de connaissances et d'expériences, de qualifications ou d'acquis équivalents, ou encore de compétences essentielles, de qualités personnelles ou de compétences propres au poste considéré.

Qualifications

Essentielles	Souhaitables
<ul style="list-style-type: none"> - Diplôme d'études supérieures (de préférence de niveau doctorat) en sciences halieutiques, en modélisation de l'évaluation des stocks ou autre modélisation statistique du même type, en biologie des populations ou toute autre discipline connexe. 	<ul style="list-style-type: none"> - Doctorat ou équivalent en dynamique des populations halieutiques, avec des éléments de modélisation statistique.

Connaissances et expérience

Les exigences en matière de connaissances et d'expérience pour les deux échelons du poste sont précisées ci-dessous.

Essentielles	Souhaitables
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience attestée de la réalisation d'évaluations intégrées des stocks aux fins de la gestion des pêches. - Expérience de l'utilisation et/ou de l'élaboration de modèles d'évaluation des stocks (statistiques, structure par âge ou par taille). - Connaissance approfondie des principes et des techniques d'évaluation des stocks halieutiques. - Trois ans d'expérience pratique de la réalisation d'évaluation des stocks. Les études de deuxième et troisième cycles peuvent être prises en compte si elles sont pertinentes pour le poste. - Compétences dans le domaine de l'analyse quantitative, et notamment expérience de la modélisation de données et de la programmation en R, C++, ADMB, TMB, Python ou autres. - Excellentes aptitudes en matière de présentation et de communication écrites et orales en anglais. - Capacité avérée à travailler dans une équipe interdisciplinaire et/ou multiculturelle. - Capacité à respecter les échéances des projets, souvent dans des circonstances difficiles. 	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience directe des questions liées à la pêche thonière dans la région océanienne. - Expérience de l'élaboration de modèles d'évaluation intégrée, ainsi que de la présentation des résultats des évaluations aux parties prenantes et aux responsables.

Compétences clés/qualités personnelles/compétences spécifiques

Les niveaux ci-dessous sont caractéristiques de ce que l'on peut attendre à 100 % d'efficacité.

Niveau expert	Évaluation des stocks halieutiques Modélisation statistique et mathématique Formulation de conseils scientifiques en matière de gestion halieutique
Niveau avancé	Programmation, notamment en R, C+, ADMB, TMB, Python et autres Approches et principes de la gestion halieutique Rédaction de rapports Communication orale
Connaissance pratique	Plateformes de bases de données, par exemple SQL Server Systèmes de contrôle de version source, par exemple GitHub Word, Excel, PowerPoint, SharePoint, MS Teams, Zoom
Connaissance élémentaire	Logiciels de calcul haute performance (par exemple HTCondor) Enjeux internationaux du secteur des pêches Habitudes océaniques

Comportements déterminants

*Dans le cadre du processus d'amélioration de la performance, tous les agents sont évalués au regard des **comportements déterminants** suivants :*

- Changement et innovation
- Compétences interpersonnelles
- Esprit d'équipe
- Promotion de l'équité et de l'égalité
- Discernement
- Perfectionnement individuel

Qualités personnelles

- Éthique professionnelle solide
- Résilience
- Esprit de collaboration
- Innovation
- Fiabilité

Modification du descriptif de fonctions

Il peut se révéler nécessaire d'envisager de modifier le descriptif de fonctions en raison de la nature évolutive du milieu de travail, et notamment de l'évolution technologique ou statutaire. Le·La Directeur·rice des services généraux est habilité·e à apporter ces modifications, le cas échéant. Le présent descriptif de fonctions pourra être réexaminé dans le cadre du cycle annuel de gestion de la performance, en amont des activités de planification connexes.

