



Pacific  
Community  

---

Communauté  
du Pacifique

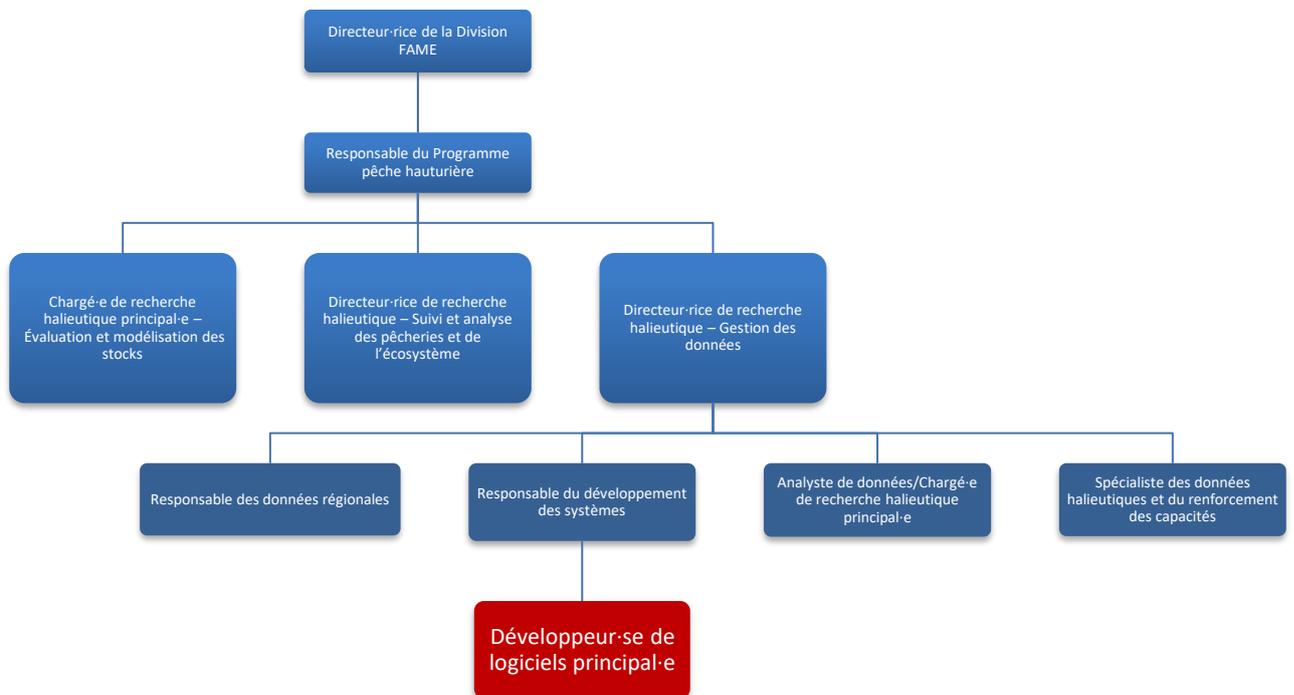
## DESCRIPTIF DE FONCTIONS

<b>Intitulé du poste :</b>	<b>Développeur-se de logiciels principal-e</b>
<b>Division et Section :</b>	Division pêche, aquaculture et écosystèmes marins (FAME), Section gestion des données du Programme pêche hauturière
<b>Lieu d'affectation :</b>	Siège de la Communauté du Pacifique (CPS), à Nouméa
<b>Supérieur-e hiérarchique :</b>	Responsable du développement des systèmes
<b>Nombre de personnes supervisées :</b>	0
<b>Objet du poste :</b>	<p>La personne titulaire du poste devra assurer les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• développement de logiciels à un haut niveau au sein de la Section gestion des données du Programme pêche hauturière ;</li><li>• conception, développement et mise en œuvre de systèmes d'information halieutique et d'outils de gestion de bases de données pour les États et Territoires membres, notamment de services Web, d'applications Web et mobiles et de processus de gestion des données ; et</li><li>• collaboration avec les parties prenantes internes et régionales permettant de comprendre et de mettre en œuvre des solutions de développement de systèmes.</li></ul>
<b>Date :</b>	Décembre 2024

## Contexte institutionnel et Organigramme :

La Communauté du Pacifique (CPS), principale organisation scientifique et technique du Pacifique, sert le développement de la région depuis 1947. Organisation internationale de développement, la CPS tient lieu de maison commune aux 27 États et Territoires qui la composent et en assurent la gouvernance. Œuvrant pour le développement durable au bénéfice des populations d'Océanie, l'Organisation intervient dans plus de 25 secteurs d'activité. La CPS est renommée pour ses connaissances et sa capacité d'innovation dans des domaines tels que les sciences halieutiques, la santé publique, les géosciences et la conservation des ressources phytogénétiques pour l'alimentation et l'agriculture.

Depuis plus de 60 ans, la Division pêche, aquaculture et écosystèmes marins (FAME) fournit des services scientifiques et techniques à l'appui de la gestion halieutique et du développement durable des pêches en Océanie. Le but de la Division est de faire en sorte que les ressources halieutiques de l'Océanie soient gérées durablement en vue d'assurer la croissance économique, la sécurité alimentaire et la protection de l'environnement. Dans le droit fil de cet objectif, la Division fournit des analyses scientifiques et des conseils de gestion aux pays océaniques et aux organisations régionales afin d'appuyer la gestion durable des ressources halieutiques hauturières et côtières.



## Domaines de résultats essentiels (Objectifs)

Le poste de Développeur-se de logiciels principal-e englobe les fonctions ou domaines de résultats essentiels suivants :

- Appui au développement de logiciels/systèmes pour les membres de la CPS (50 %)
- Systèmes de gestion de bases de données du Programme pêche hauturière (35 %)
- Renforcement des capacités des membres de la CPS (10 %)
- Services de gestion des données régionales sur la pêche hauturière pour le compte de la Commission des pêches du Pacifique occidental et central (WCPFC), de l'Agence des pêches du Forum (FFA) et des Parties à l'Accord de Nauru (5 %)

**Une description générale des performances attendues dans les domaines précités est fournie ci-dessous.**

Responsabilités du-de la titulaire du poste	Indicateurs de réussite
<p><b>1. Appui au développement de logiciels/systèmes pour les membres de la CPS (50 %)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concevoir et développer les systèmes nationaux de gestion des bases de données halieutiques, en particulier le système TUFMAN2, et en assurer la maintenance.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les systèmes de bases de données sur la pêche thonière sont conçus et développés de manière efficace et dans les délais prescrits et répondent aux exigences des pays membres, notamment au regard des obligations que leur impose leur statut de membres de la WCPFC.</li> <li>• La maintenance des systèmes de bases de données sur la pêche thonière est régulièrement effectuée et les systèmes sont pleinement opérationnels.</li> </ul>
<p><b>2. Systèmes de gestion de bases de données, outils et processus de gestion des données du Programme pêche hauturière (35 %)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concevoir et élaborer les systèmes de bases de données régionales sur la pêche thonière (enregistrement, saisie, importation et interrogation des données), assurer leur maintenance et rédiger la documentation s’y rapportant.</li> <li>• Concevoir et développer les processus de gestion des données, les actualiser et rédiger la documentation s’y rapportant.</li> <li>• Diffuser sur demande les données et les synthèses de données du Programme OFP conformément à la politique de diffusion des données du Programme.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Des systèmes de bases de données sur la pêche thonière répondant aux exigences du Programme OFP sont conçus et développés de manière efficace et dans les délais prescrits.</li> <li>• La maintenance des systèmes de bases de données sur la pêche thonière est régulièrement effectuée et les systèmes sont pleinement opérationnels.</li> <li>• Les documents relatifs à la structure des systèmes de bases de données régionales sur la pêche thonière et aux procédures administratives qui leur sont applicables sont actualisés afin de tenir compte de l’émergence de nouveaux systèmes et des changements apportés aux systèmes existants.</li> <li>• Les données sont analysées dans les délais requis et les synthèses de données sont diffusées rapidement et de manière efficace conformément à la politique du Programme OFP.</li> </ul>
<p><b>3. Renforcement des capacités des membres de la CPS (10 %)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Superviser l’organisation et la conception de formations sur la gestion de données.</li> <li>• Former les agents des États et Territoires membres à l’utilisation des systèmes nationaux de gestion de bases de données halieutiques.</li> <li>• Fournir des conseils et une assistance technique en matière d’infrastructure informatique et de configuration réseau. Mettre en place des solutions lorsque des mises à niveau de logiciels/matériels sont nécessaires.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Des formations sont conçues et gérées dans le but de répondre aux exigences des pays membres</li> <li>• Les agents nationaux sont formés à l’occasion d’au moins deux visites par an dans les pays.</li> <li>• Au moins quatre formations en détachement sont organisées au siège de la CPS chaque année.</li> <li>• Des contributions pertinentes sont apportées aux ateliers régionaux de formation sur les données relatives à la pêche thonière lorsque ces derniers ont lieu.</li> <li>• Les pays disposent d’une infrastructure informatique et de configurations réseau adaptées à leurs besoins.</li> </ul>
<p><b>4. Services de gestion des données régionales sur la pêche hauturière pour le compte de la Commission des pêches du Pacifique occidental et central (WCPFC), de l’Agence des pêches du Forum (FFA) et des Parties à l’Accord de Nauru (5 %)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrer les données fournies par les membres de la WCPFC aux bases de données existantes, dans le respect de la politique de la Commission applicable en la matière, et permettre aux agents du Secrétariat de la Commission d’y accéder lorsque c’est nécessaire.</li> <li>• Fournir des services d’analyse et de gestion des données au Secrétariat de la WCPFC.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toutes les données reçues des membres de la WCPFC sont intégrées aux bases de données de celle-ci, et les bases de données de la WCPFC situées au siège du Secrétariat de la Commission, à Pohnpei, sont actualisées au moins deux fois par an.</li> <li>• Des services d’analyse et de gestion des données sont fournis au Secrétariat de la WCPFC de manière efficace et dans les délais impartis.</li> <li>• Des données et des synthèses de données sont diffusées de manière efficace, dans les délais requis, et dans le respect des règles et procédures applicables.</li> </ul>

<b>Responsabilités du-de la titulaire du poste</b>	<b>Indicateurs de réussite</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diffuser sur demande les données et les synthèses de données de la WCPFC conformément aux règles et procédures applicables en matière de protection, de consultation et de diffusion des données recueillies par la Commission.</li> <li>• Fournir des services d'analyse et de gestion des données à la FFA et aux Parties à l'Accord de Nauru.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Des services d'analyse et de gestion des données sont fournis de manière efficace et dans les délais prescrits à la FFA et aux Parties à l'Accord de Nauru.</li> </ul>

Les indicateurs ci-dessus ne sont fournis qu'à titre indicatif. Les mesures précises de la performance pour le poste devront faire l'objet d'une discussion entre le-la titulaire et son-sa supérieur-e hiérarchique dans le cadre du processus d'amélioration de la performance.

### **Tâches courantes les plus complexes**

- Concevoir et développer des applications Web et mobiles innovantes/de pointe permettant de collecter et de gérer des données sur la pêche, ainsi que d'établir des rapports connexes.
- Piloter les activités d'autres développeurs du Programme OFP dans le cadre de projets relatifs à des systèmes de bases de données.
- Être capable d'encadrer le personnel et posséder une expertise pratique en matière de développement d'applications Web et mobiles.
- Répondre aux besoins de chaque pays avec des produits conçus pour être utilisés à l'échelon régional.
- Régler des problèmes informatiques complexes avec des personnes n'ayant aucune formation technique.
- Mettre au point des solutions personnalisées pour des pays ayant différents niveaux de compétence et d'assistance locale dans le domaine informatique, certains pays étant même totalement dépourvus de compétences de ce type.

### **Relations fonctionnelles et compétences relationnelles**

<b>Principaux interlocuteurs internes et externes</b>	<b>Types d'échanges les plus fréquents</b>
<p><b>Externes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agents nationaux chargés de la gestion des données halieutiques dans les pays insulaires océaniques</li> <li>• Consultants en informatique</li> <li>• Personnel du service informatique de la FFA</li> <li>• Chercheurs externes à la CPS</li> <li>• Autres agents chargés de la gestion des données d'organisations régionales de gestion des pêches</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rôle de premier plan en ce qui concerne la formulation de conseils en matière de conception et de développement de systèmes de gestion de l'information et de bases de données</li> <li>• Conseils et appui relatifs aux systèmes nationaux de bases de données sur la pêche thonière</li> <li>• Collaboration en matière de conception et de développement de systèmes régionaux de gestion de l'information/de bases de données</li> <li>• Réponse à diverses demandes ponctuelles de données et de synthèses de données</li> </ul>

<p><b>Internes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agents chargés de la gestion des données du Programme pêche hauturière</li> <li>• Autres agents des sections du Programme pêche hauturière, notamment les chercheurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion de projets de développement de bases de données innovantes/de pointe</li> <li>• Évaluation des résultats, planification des activités, délégation des demandes ponctuelles de données et de synthèses de données</li> <li>• Collaboration pour la conception des modules de bases de données et la gestion des demandes de données et de synthèses de données</li> </ul>
---	---

### Niveau de délégation

Budget de fonctionnement : 0 euro

Niveau autorisé d'engagement de dépenses ne requérant pas l'aval du/de la supérieur-e hiérarchique : 50 euros

### Profil personnel

*Cette section vise à décrire les compétences requises pour que le-la titulaire du poste puisse exécuter ses fonctions à 100 % d'efficacité. (Cette description ne correspond pas nécessairement au profil du/de la titulaire actuel-le du poste.) Il peut s'agir d'une combinaison de connaissances et d'expériences, de qualifications ou d'acquis équivalents, ou encore de compétences essentielles, de qualités personnelles ou de compétences propres au poste considéré.*

### Qualifications

Essentielles	Souhaitables
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Master en technologies de l'information, avec une spécialisation en programmation/développement ou une expérience et des connaissances équivalentes</li> </ul>	

### Connaissances et expérience

Essentielles	Souhaitables
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Au moins sept ans d'expérience du développement de systèmes, notamment au moins deux ans d'expérience avérée du développement d'applications Web à l'aide d'Angular, de C#, de JavaScript et de produits équivalents</li> <li>• Au moins cinq ans d'expérience du développement et de la maintenance de systèmes de gestion de larges bases de données relationnelles, à l'aide de MS SQL Server de préférence</li> <li>• Expérience de l'analyse des besoins concernant les systèmes d'information, en concertation avec les clients</li> <li>• Connaissances sur les pêches et expérience des systèmes de bases de données sur les pêches</li> <li>• Sens de la communication.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissance de Python pour l'ingénierie des données</li> <li>• Connaissance de l'hébergement cloud</li> <li>• Capacité à travailler et à communiquer en anglais et connaissance pratique du français</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aptitude à travailler et à voyager dans un environnement multiculturel et multilingue</li> </ul>	
---	--

### Compétences clés/qualités personnelles/compétences spécifiques

Les niveaux ci-dessous sont caractéristiques de ce que l'on peut attendre à 100 % d'efficacité.

Niveau expert	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement d'applications Web et mobiles</li> <li>• JS/Angular</li> <li>• Framework Dotnet et C#</li> <li>• SQL Server</li> <li>• Gestion de bases de données relationnelles et développement de logiciels</li> <li>• Compétences en analyse et développement</li> </ul>
Niveau avancé	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compétences en matière de communication</li> <li>• Git/GitHub</li> <li>• Excellentes qualités relationnelles (en interne et en externe)</li> <li>• Principes de gestion des données</li> <li>• Pêche thonière dans le Pacifique occidental et central</li> </ul>
Connaissance pratique	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hébergement et services MS Azure</li> <li>• Python</li> <li>• Capacités de communication orale et écrite</li> <li>• Conception et animation de formations</li> <li>• Méthodes de collecte de données sur la pêche thonière</li> </ul>
Connaissance élémentaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principes d'évaluation des stocks halieutiques</li> <li>• Principes de gestion des pêches</li> <li>• Biologie des thons</li> <li>• Techniques de systèmes d'information géographique (SIG)</li> <li>• Règlements et politiques de la CPS</li> </ul>

### Comportements déterminants

*Dans le cadre du processus d'amélioration de la performance, tous les agents sont évalués au regard des comportements déterminants suivants :*

- Autonomie dans la prise de décision
- Responsabilité d'une des fonctions clés du Programme OFP
- Sens de la responsabilité personnelle
- Expertise technique
- Réactivité et efficacité en cas de problème.
- Sens de l'engagement et curiosité

### Qualités personnelles

- Aptitude à travailler efficacement au sein d'une équipe et à motiver celle-ci
- Patience et aptitude à rester concentré-e sur son travail
- Capacité à communiquer avec efficacité
- Grande motivation
- Résilience

**Modification du descriptif de fonctions**

Il peut se révéler nécessaire d'envisager de modifier le descriptif de fonctions en raison de la nature évolutive du milieu de travail, et notamment de l'évolution technologique ou statutaire. La CPS peut apporter les modifications requises, le cas échéant. Le présent descriptif de fonctions pourra également être réexaminé dans le cadre du cycle annuel de gestion de la performance, en amont des activités de planification connexes.