



## DESRIPTIF DE FONCTIONS

|  |   |
|--|---|
| <b>Intitulé du poste :</b>                                     | <b>AGENT·E OCÉANIEN·NE DES PÊCHES (SCIENCES HALIEUTIQUES COTIERES)</b>  |
| <b>Division/Programme et Section/Projet (le cas échéant) :</b> | Division pêche, aquaculture et écosystèmes marins /<br>Programme pêches côtières et aquaculture /<br>Section sciences halieutiques côtières et aquacoles  |
| <b>Lieu d'affectation :</b>                                    | Nouméa, Nouvelle-Calédonie  |
| <b>Supérieur·e hiérarchique :</b>                              | Chargé·e de recherche halieutique principal·e (pêches côtières)   |
| <b>Nombre de personnes supervisées :</b>                       | Aucune  |
| <b>Vocation du poste :</b>                                     | Aider les chargés de recherche halieutique (pêches côtières) à fournir des conseils et un appui aux pouvoirs publics, aux parties prenantes et aux acteurs privés pour la planification et la mise en œuvre des activités relevant des sciences halieutiques côtières, en mettant l'accent sur les ressources en invertébrés et/ou en poissons côtiers et leurs habitats. |
| <b>Date :</b>  | Août 2022   |

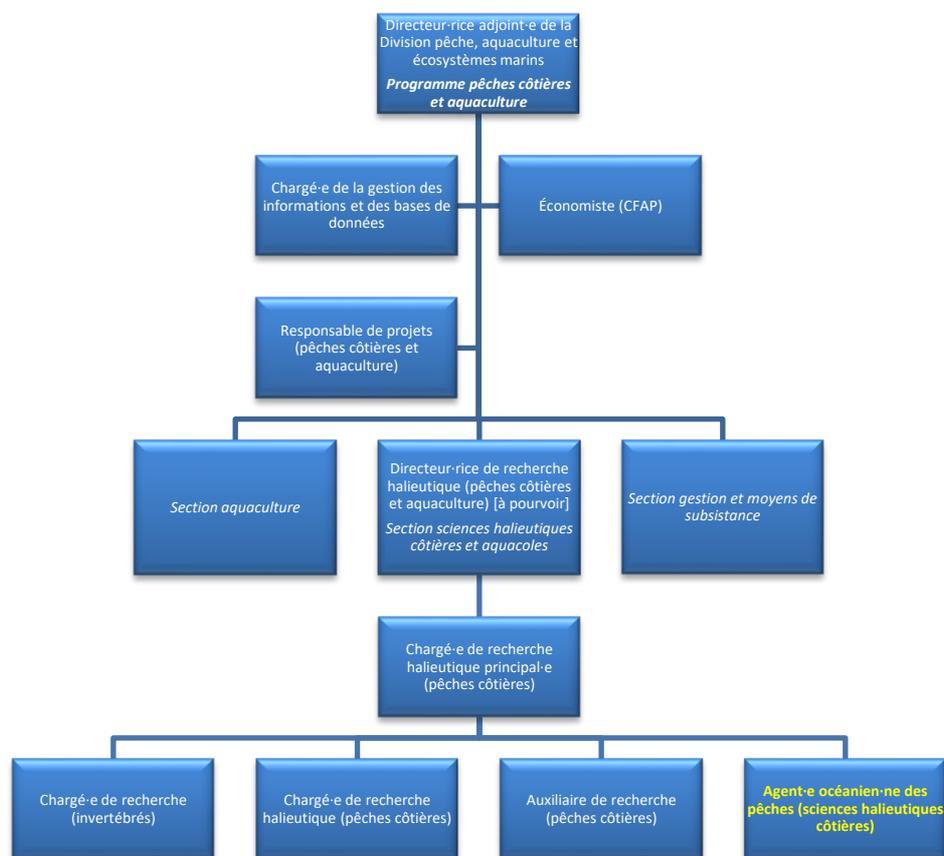
### Cadre institutionnel et organigramme

La **Division pêche, aquaculture et écosystèmes marins (FAME)** compte parmi les plus anciennes divisions de la CPS. Depuis plus de 60 ans, elle fournit des services scientifiques et techniques à l'appui de la gestion halieutique et du développement durable en Océanie. Le but de la Division est de faire en sorte que les ressources halieutiques de l'Océanie soient gérées durablement en vue d'assurer la croissance économique, la sécurité alimentaire et la protection de l'environnement. Dans le droit fil de cet objectif, la Division FAME fournit des conseils sur les aspects scientifiques et la gestion aux pays océaniques et aux organisations régionales en vue d'appuyer la gestion durable des ressources halieutiques hauturières, côtières et aquacoles. Malgré les difficultés inhérentes à la gestion des ressources marines de la région, il est possible de maximiser les avantages économiques et sociaux liés à leur exploitation. Le développement de l'aquaculture dans la région et l'émergence de nouveaux moyens de subsistance sont autant d'axes présentant un potentiel important. La Division offre une assistance technique aux États et Territoires insulaires océaniques désireux d'exploiter ces pistes de développement durable dans le secteur marin.

Elle comprend deux programmes : le Programme pêches côtières et aquaculture (CFAP) et le Programme pêche hauturière (OFF). Le Bureau du·de la Directeur·rice offre un appui aux divisions et une orientation stratégique aux programmes et aux projets transversaux. Œuvrant aux côtés des 22 États et Territoires insulaires océaniques, la Division peut compter sur un réseau de partenaires régionaux, infrarégionaux et nationaux du secteur marin. Les effectifs de la Division sont répartis entre la Nouvelle-Calédonie, les Fidji et les États fédérés de Micronésie, la majeure partie de ses plus de 100 agents étant en poste en Nouvelle-Calédonie.

Le Programme CFAP de la Division FAME offre un appui technique et scientifique aux États et Territoires insulaires océaniques dans le but d'améliorer la gestion des pêches côtières et d'assurer le développement durable de l'aquaculture et la création de moyens de subsistance pour les populations côtières de la région. Il aide les États et Territoires insulaires océaniques à mettre au point des stratégies et des procédures de gestion des pêches côtières fondées sur des données scientifiques et applicables du point de vue social. Il apporte aux pays insulaires océaniques, au secteur privé et à d'autres parties prenantes un soutien à l'aquaculture durable, y compris en matière de planification, de recherche et de développement, de biosécurité aquatique et de commerce. Le Programme intervient également à l'appui du développement de pêches côtières durables, de manière à contribuer à la sécurité alimentaire et aux moyens de subsistance durables des populations, à la croissance économique et à l'adaptation au changement climatique. Il s'emploie également à faire face aux défis existants et nouveaux qui se présentent dans les secteurs des pêches côtières et de l'aquaculture dans la région.

Au sein de la Section sciences halieutiques côtières et aquacoles du Programme CFAP, l'**Agent·e océanien·ne des pêches (sciences halieutiques côtières)** fournit des conseils et un appui aux pouvoirs publics, aux parties prenantes et aux acteurs privés pour la planification et la mise en œuvre des activités relevant des sciences halieutiques côtières, en mettant l'accent sur les ressources en invertébrés et/ou en poissons côtiers et leurs habitats dans les États et Territoires océaniques.



### Domaines de résultats essentiels (Objectifs)

- Objectif n° 1 : Évaluer l'état des ressources biologiques des écosystèmes marins côtiers, notamment de leurs habitats, ainsi que les aspects sociaux et démographiques des pêches côtières et communautaires, pour guider la gestion
- Objectif n° 2 : Fournir une assistance pratique aux membres pour la conception et le ciblage d'informations appropriées, notamment d'outils de formation, à des fins de sensibilisation et d'éducation
- Objectif n° 3 : Communication et administration au sein de la Section

**Une description générale des résultats attendus dans les domaines précités est fournie ci-dessous.**

| Responsabilités de la personne titulaire du poste  | <i>Indicateurs de réussite</i>  |
|--|---|
| <p><b>Objectif n° 1 : Évaluer l'état des ressources biologiques des écosystèmes marins côtiers, notamment de leurs habitats, ainsi que les aspects sociaux et démographiques des pêches côtières et communautaires, pour guider la gestion (45 %)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuer à la réalisation d'inventaires des poissons et/ou des invertébrés et de leurs habitats dans les pays insulaires océaniques et au Timor-Leste, notamment à la saisie des données recueillies dans les bases de données nationales/régionales.</li> <li>• Contribuer à la réalisation d'enquêtes socioéconomiques auprès des pêcheurs de tous les pays insulaires océaniques, notamment à la saisie des données recueillies dans les bases de données nationales/régionales.</li> <li>• Participer à la formation, virtuelle ou en présentiel, des agents locaux aux méthodes d'inventaire des ressources en poissons et/ou en invertébrés et de leurs habitats, et à la conduite d'enquêtes socioéconomiques auprès des pêcheurs.</li> <li>• Contribuer à l'analyse des données recueillies et à l'établissement de rapports.</li> <li>• Contribuer à traduire les conseils scientifiques en recommandations visant à guider la gestion des pêcheries aux échelons communautaire et national.</li> <li>• Contribuer à l'élaboration ou à la révision des plans de gestion des pêches côtières.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• La personne titulaire du poste participe à des programmes de suivi ou à des analyses des inventaires propres à chaque pays et saisit des données dans des bases de données régionales et nationales sur les poissons de récif, les ressources en invertébrés, les habitats associés et les paramètres socioéconomiques (en tenant compte des restrictions imposées dans le contexte de la COVID-19).</li> <li>• Les agents locaux reçoivent une formation adéquate pour réaliser des inventaires des poissons de récif et des invertébrés, et saisir les données recueillies dans les bases de données régionales et nationales.</li> <li>• Les conclusions des analyses des données sont présentées dans des rapports d'évaluation et traduites en recommandations de gestion.</li> </ul> |
| <p><b>Objectif n° 2 : Fournir une assistance pratique aux membres pour la conception et le ciblage d'informations appropriées, notamment d'outils de formation, à des fins de sensibilisation et d'éducation (45 %)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En collaboration avec la Cellule information halieutique et d'autres composantes du programme PEUMP, contribuer à l'élaboration de divers supports d'information (manuels de formation, directives, fiches d'information et autres outils pédagogiques et de sensibilisation).</li> <li>• Travailler avec les autres membres du personnel du Programme pêches côtières et aquaculture à l'élaboration d'outils d'apprentissage en ligne accessibles à distance par les pays membres.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les manuels, les directives et les documents d'information sont produits conformément au plan de travail et aux besoins des pays.</li> <li>• La personne titulaire du poste contribue à l'élaboration d'outils d'apprentissage en ligne concernant les sciences halieutiques côtières.</li> </ul>  |

|  |  |
|--|--|
| <p><b>Objectif n° 3 : Communication et administration au sein de la Section (10 %)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aider le-la Conseiller-ère et le-la Chargé-e de recherche halieutique principal-e à établir le plan de travail et des rapports annuels pour le compte de la Section.</li> <li>• Tenir à jour les procédures de la CPS et autres procédures administratives relatives à l'ensemble des activités entreprises.</li> <li>• Justifier les avances en liquide versées pour l'exécution des activités sur le terrain, en fournissant des reçus pour chaque paiement.</li> <li>• Le cas échéant, contribuer aux publications du Programme, de la Division et de la CPS, telles que la Lettre d'information sur les pêches et les rapports de situation et articles relatifs au programme PEUMP.</li> <li>• Élaborer des rapports pour toutes les activités entreprises, notamment des rapports techniques et des rapports de mission, en adaptant le format à l'activité, et contribuer à l'élaboration de demandes de financement et de rapports destinés aux bailleurs de fonds.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Des plans de travail et des rapports annuels sont établis pour le compte de la Section.</li> <li>• Toutes les opérations et activités entreprises sont entièrement étayées, l'emploi des fonds est justifié en produisant les reçus correspondants, et toutes les tâches administratives sont effectuées dans les délais fixés.</li> <li>• Une contribution, par exemple sous la forme d'articles, est apportée à toutes les publications du Programme et de la Division, dans les délais impartis.</li> <li>• Les rapports de mission sont établis dans les deux semaines suivant l'achèvement de l'activité.</li> </ul> |
|--|--|

Les critères de performance ci-dessus ne sont fournis qu'à titre indicatif. Les mesures précises de résultats pour le poste feront l'objet d'une discussion entre le-la titulaire et son-sa supérieur-e hiérarchique dans le cadre du processus d'amélioration des résultats.

### Tâches courantes les plus complexes

|   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aider les Chargés de recherche halieutique (pêches côtières) à réaliser des inventaires, en collaboration avec les agents locaux dans les pays.</li> <li>• Aider les Chargés de recherche halieutique (pêches côtières) et le-la Chargé-e de recherche principal-e (pêches côtières) à mettre en place des programmes de suivi opérationnels dans les pays.</li> <li>• Aider le-la Chargé-e de recherche halieutique principal-e (pêches côtières) et les Chargés de recherche halieutique (pêches côtières) à former les agents locaux aux méthodes de suivi et de collecte et gestion des données, et veiller à ce que les compétences requises dans tous ces domaines soient bien acquises à l'issue de la formation.</li> <li>• Aider le-la Chargé-e de recherche halieutique principal-e (pêches côtières) et les Chargés de recherche halieutique (pêches côtières) à élaborer des modules de formation en ligne qui soient techniquement et culturellement pertinents.</li> <li>• Aider le-la Chargé-e de recherche halieutique principal-e (pêches côtières) et les responsables de la gestion de la pêche à prodiguer des conseils scientifiques avisés, fondés sur les meilleures données disponibles, pour guider la gestion.</li> <li>• Aider les Chargés de recherche halieutique (pêches côtières) à traduire les conseils scientifiques en recommandations de gestion et à synthétiser ces informations dans des notes d'orientation ou des rapports à l'intention des pouvoirs publics.</li> </ul> |
|---|

### Relations fonctionnelles et aptitudes relationnelles

| Principaux interlocuteurs internes et externes   | Type d'échanges les plus fréquents  |
|--|---|
| <p><b>En externe :</b></p> <p>Principaux interlocuteurs externes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agents des services des pêches des différents États et Territoires, autres parties prenantes et secteur privé</li> <li>• Partenaires techniques</li> <li>• Consultants</li> <li>• Organisations membres du CORP et ONG</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Négociation, développement de la coopération, établissement de rapports</li> <li>• Dialogue, développement de la coopération</li> <li>• Contribution aux formations virtuelles et en personne</li> </ul>                         |
| <p><b>En interne :</b></p> <p>Principaux interlocuteurs internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directeur·rice adjoint·e de la Division FAME (Programme CFAP)</li> <li>• Conseiller·ère halieutique principal·e et agents des pêches</li> <li>• Agents de la Section sciences halieutiques côtières et aquacoles</li> <li>• Agents du Programme CFAP</li> <li>• Autres cadres professionnels et agents de soutien de la CPS</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veille active concernant les différents enjeux et assistance</li> <li>• Formation</li> <li>• Échange d'informations, recherche et offre de conseil, et réflexion autour des enjeux</li> <li>• Dialogue, collaboration</li> </ul> |

### Niveau de délégation

Budget des dépenses courantes : Néant

Niveau autorisé d'engagement de dépenses ne requérant pas l'approbation du·de la supérieur·e hiérarchique direct·e : Néant

### Profil personnel

*Cette section sert à décrire les compétences requises pour que le·la titulaire exerce ses fonctions avec 100 % d'efficacité. (Cette description ne correspond pas nécessairement au profil de la personne actuellement en poste.) Elle peut combiner connaissances et expérience, qualifications ou acquis équivalents, qu'il s'agisse de compétences essentielles, de qualités personnelles ou de compétences spécifiques, propres au poste considéré.*

### Qualifications

| Très importantes :  | Souhaitables :  |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diplôme reconnu dans une discipline en rapport avec l'évaluation des ressources halieutiques côtières (poissons et/ou invertébrés) ou dans un domaine apparenté</li> <li>• Brevet de plongée en scaphandre autonome et bonne condition physique pour plonger dans des environnements divers</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diplôme dans un autre domaine apparenté (par ex., aquaculture, affaires maritimes ou gestion des ressources halieutiques)</li> </ul> |

### Connaissances / expérience

| Très importantes :  | Souhaitables :   |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Au moins deux ans d'expérience directe des pêches côtières en Océanie ou au Timor-Leste, notamment de la recherche appliquée de terrain sur les invertébrés et/ou les poissons côtiers</li> <li>• Expérience avérée de la conduite d'inventaires d'invertébrés et/ou de poissons côtiers à l'aide d'un éventail de méthodes</li> <li>• Connaissance des questions d'actualité intéressant la gestion des pêches côtières dans la région et la recherche scientifique, assortie d'une expérience des questions de genre qui se posent dans le domaine de la pêche</li> <li>• Excellente aptitude à la communication en anglais (à l'oral et à l'écrit)</li> <li>• Excellentes qualités relationnelles, aptitude à travailler en équipe ou de manière autonome et capacité de négocier avec différents interlocuteurs d'ethnies, de cultures et de niveaux d'instruction différents</li> <li>• Solides compétences en informatique (Microsoft Word, Excel, PowerPoint et Outlook) et connaissance des logiciels de saisie et d'analyse de données</li> <li>• Disposition à effectuer des déplacements et des missions dans les pays membres de la CPS, parfois dans des conditions matérielles difficiles</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience préalable des enquêtes socioéconomiques (conduite ou participation)</li> <li>• Expérience de l'élaboration et de l'exécution de plans de gestion des ressources halieutiques</li> <li>• Connaissance pratique du français</li> <li>• Volonté d'acquérir de nouvelles compétences telles que l'utilisation de logiciels fondés sur le langage R pour l'analyse et l'établissement de rapports</li> <li>• Permis de conduire en cours de validité</li> </ul> |

### Compétences essentielles/qualités personnelles/compétences spécifiques

Les niveaux ci-dessous sont caractéristiques de ce que l'on peut attendre à 100 % d'efficacité :

|                          |  |
|--------------------------|--|
| Niveau expert            | <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>  |
| Niveau avancé            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Méthodes d'échantillonnage scientifique et de suivi des ressources côtières</li> <li>• Solutions de gestion des pêcheries côtières</li> </ul>   |
| Connaissance pratique    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse de données et interprétation des conclusions</li> <li>• Méthodes d'enquêtes et de suivi des aspects sociaux des pêches côtières et communautaires</li> <li>• Questions transversales telles que la sécurité alimentaire et le changement climatique</li> </ul>  |
| Connaissance élémentaire | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Questions plus vastes touchant à la gestion des ressources halieutiques et au développement</li> <li>• Enjeux sociaux et économiques pertinents dans le Pacifique</li> <li>• Connaissance des approches de la gestion des pêches côtières fondées sur la prise en compte de la dimension de genre et des droits de la personne, et réflexion sur la manière d'accroître la contribution des femmes et des jeunes à l'obtention des effets escomptés dans le cadre du programme PEUMP</li> </ul> |

### Comportements déterminants

Tous les agents sont évalués par rapport aux **comportements déterminants** suivants dans le cadre du processus d'amélioration des résultats :

- Changement et innovation
- Aisance relationnelle
- Travail d'équipe
- Promotion de l'équité et de l'égalité
- Discernement
- Renforcement des capacités individuelles

#### **Qualités personnelles**

- Sens aigu de la déontologie et de l'éthique
- Affabilité
- Sens aigu avéré du service client

#### **Modification du descriptif de fonctions**

De temps à autre, il peut se révéler nécessaire d'envisager de modifier le descriptif de poste en raison de la nature évolutive du milieu de travail, notamment de l'évolution technologique ou statutaire. La CPS est habilitée à apporter ces modifications le cas échéant. Le présent descriptif de fonctions pourra également être réexaminé dans le cadre du cycle annuel de gestion de la performance, en amont de la planification des résultats pour l'année considérée.