Pacific Community
Communauté du Pacifique

DESCRIPTIF DE FONCTIONS

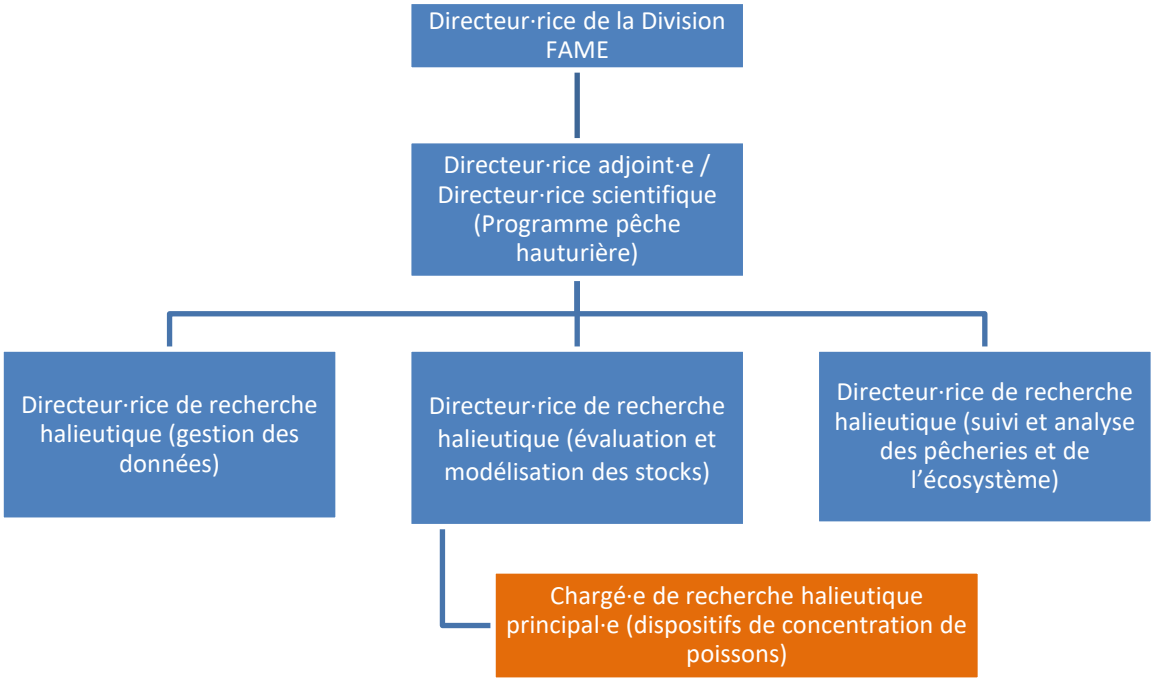
Intitulé de poste :	Chargé·e de recherche halieutique principal·e (dispositifs de concentration de poissons)
Division/Programme et Section/Projet (le cas échéant)	Division pêche, aquaculture et écosystèmes marins – Programme pêche hauturière
Lieu d'affectation :	Nouméa
Supérieur hiérarchique :	Directeur·rice de recherche halieutique (évaluation et modélisation des stocks)
Nombre de personnes supervisées :	1 Agent·e de coordination DCP 1 Assistant·e de recherche
Vocation du poste :	Élaborer et gérer des projets, encadrer le personnel de soutien et mener des recherches et des analyses complexes en rapport avec l'utilisation des dispositifs de concentration de poissons (DCP). Le·La titulaire du poste joue un rôle majeur de coordination et de liaison dans le cadre du travail mené sur les projets à l'échelle régionale avec des partenaires dans les États et Territoires insulaires du Pacifique, au sein du secteur et avec d'autres organisations. Son rôle est d'améliorer les connaissances sur l'utilisation des DCP dans la région, les problèmes de gestion de ces dispositifs et leurs implications pour les pêcheries et les écosystèmes de thonidés dans l'océan Pacifique central et occidental.
Date :	Septembre 2022

Cadre institutionnel et organigramme

La Division pêche, aquaculture et écosystèmes marins (FAME) comprend deux grandes unités : le Programme pêche hauturière (OFP) et le Programme pêches côtières et aquaculture (CFAP). Conformément au Plan d'activité de la Division, le Programme pêche hauturière s'est fixé pour but de faire en sorte que les pêcheries exploitant les ressources en thonidés, poissons à rostre et espèces associées de la région soient gérées dans un souci de viabilité économique et de préservation de l'environnement, sur la base des meilleures informations scientifiques disponibles. Pour ce faire, le Programme pêche hauturière apporte son appui scientifique à la gestion de la pêche de thonidés et des espèces associées, et plus particulièrement à l'évaluation et à la modélisation des stocks, au suivi et à l'analyse des pêcheries et de l'écosystème, ainsi qu'à la gestion des données. Le Programme pêche hauturière travaille en étroite collaboration avec les États et Territoires membres de la CPS, ainsi qu'avec la Commission des pêches du Pacifique occidental et central (WCPFC), l'Agence des pêches du Forum, les Parties à l'Accord de Nauru et d'autres organismes régionaux et sous-régionaux.

Le Programme pêche hauturière est composé de trois sections : la Section évaluation et modélisation des stocks, la Section gestion des données et la Section suivi et analyse des pêcheries et de l'écosystème. Il est appuyé par une Unité finances et administration. L'organigramme du Programme pêche hauturière figure ci-dessous.

Le·La Chargé·e de recherche halieutique principal·e (dispositifs de concentration de poissons) travaillera au sein de la Section évaluation et modélisation des stocks du Programme pêche hauturière.



Domaines de résultats essentiels (Objectifs) :

Une description générale des résultats attendus dans les domaines précités est fournie ci-dessous.

Responsabilités de la personne titulaire du poste	*Indicateurs de réussite*
Objectif 1 : diriger la recherche-développement sur les dispositifs de concentration de poissons (DCP) (30 %) • Jouer un rôle moteur dans le domaine de la recherche scientifique et des analyses liées à l'utilisation, au suivi, aux effets des DCP et aux conseils de gestion liés à ces derniers, en se concentrant sur l'océan Pacifique central et occidental. • Mettre au point et améliorer des méthodes analytiques pour caractériser les tendances d'utilisation des DCP et leurs effets sur les pêcheries, les écosystèmes et les espèces d'intérêt particulier. • Évaluer l'efficacité des mesures de gestion des DCP pour atteindre les objectifs de gestion. • Travailler avec des organisations régionales (Agence des pêches du Forum [FFA], Parties à l'Accord de Nauru), les services des pêches nationaux et les ONG afin de coordonner les activités en rapport avec les DCP et d'améliorer	• Des résultats sont publiés dans des revues scientifiques à comité de lecture. • Des articles pertinents sont rédigés et présentés en temps voulu au Comité scientifique de la Commission des pêches du Pacifique occidental et central (WCPFC). • Le·La titulaire participe à des conférences scientifiques internationales pertinentes ou à d'autres instances, ou les organise. • Il·Elle devient un acteur de premier ordre reconnu dans le domaine de la recherche sur les DCP dans le Pacifique et à l'échelon international. • Il·Elle participe à des groupes de travail régionaux et internationaux liés aux DCP.

la collecte des données et les programmes de suivi. • Travailler avec des partenaires internationaux d'autres océans et régions afin que cet enjeu soit bien compris dans le monde entier. • Planification stratégique de la recherche-développement sur les DCP.	
Objectif 2 : fournir des conseils à l'échelon national, sous-régional (FFA, Parties à l'Accord de Nauru) et régional (WCPFC) pour les sujets liés à la recherche et à la gestion (20 %) • Rendre compte annuellement à la WCPFC et/ou à ses organes subsidiaires et groupes de travail (Comité scientifique, Comité de conformité technique, Comité Nord, groupe de travail sur les DCP) des activités de recherche, de suivi et de développement en matière de DCP. • Représenter la CPS lors de réunions internationales de haut niveau. • Fournir un soutien technique et des tableaux récapitulatifs aux réunions régionales et sous-régionales de la FFA et des Parties à l'Accord de Nauru. • Apporter aux pays membres de la CPS une assistance et un soutien en matière de renforcement des capacités sur les questions liées aux DCP.	• Le·La titulaire assiste à des réunions scientifiques régionales et consulte périodiquement et en temps utile les membres de la CPS pour veiller à ce que les informations scientifiques soient assimilées. • Il·Elle reçoit des appréciations positives de la part d'organisations régionales concernant le soutien technique apporté et les conseils de gestion fournis en rapport avec les DCP. • Il·Elle soutient le renforcement des capacités régionales sur le suivi, les analyses et la gestion des DCP.
Objectif 3 : direction d'équipe, encadrement hiérarchique, mentorat et formation du personnel (20 %) • Gérer le personnel de soutien participant aux travaux de recherche sur les DCP. • Superviser les activités quotidiennes de l'équipe de recherche sur les DCP et le travail réalisé sur les projets. • Apporter un soutien au personnel et repérer les possibilités de perfectionnement professionnel pour les agents. • Contribuer au travail de planification mené au sein du Programme pêche hauturière et à l'élaboration de plans de travail stratégiques et opérationnels liés aux DCP.	• Le·La titulaire offre des possibilités d'apprentissage et de formation aux agents nouvellement engagés et soutient ces initiatives, pour lesquelles des résultats avérés sont obtenus, par exemple sous la forme de rapports cosignés et du développement tangible de nouvelles compétences. • Il·Elle participe activement aux processus de planification et d'évaluation pour garantir la réalisation des programmes de travail. • Il·Elle collabore avec le personnel sur la planification et l'évaluation au titre du Système Performance et Développement et remplit les exigences du PDS en temps voulu.
Objectif 4 : gestion de projet, rédaction de demandes de subvention et obtention de financements (20 %) • Échanger avec les agents administratifs du Programme pêche hauturière et le personnel chargé des achats et des aspects juridiques et financiers au sujet des accords de contrats/projets, devis, commandes, avances en liquide, etc. à des fins de gestion et d'administration des projets et du personnel travaillant à distance. • Piloter la formulation des demandes de financement de projets et trouver des possibilités de financement pour les nouveaux projets et/ou les projets en cours – en qualité de	• Le·La titulaire formule les demandes de financement de projets, répond aux nouvelles possibilités de financement et s'emploie avec dynamisme à trouver des perspectives de recherche et de financement. • Il·Elle gère les projets en respectant les délais et les budgets fixés, conformément aux politiques et protocoles internes de la CPS. • Il·Elle travaille avec le·la Directeur·rice de recherche halieutique (évaluation et modélisation des stocks) et le·la Directeur·rice adjoint·e du Programme pêche hauturière afin d'élaborer et de mettre en œuvre des plans

responsable de projet pour les projets les plus importants. • Élaborer des plans de travail pour l'exécution des projets.	stratégiques pour la recherche, le financement et le développement des DCP.
Objectif 5 : communication (10 %) • Travailler en étroite collaboration avec les parties prenantes sur l'élaboration, la conception et la mise en œuvre des projets. • Transmettre les progrès et les résultats des recherches aux parties prenantes, notamment aux services des pêches nationaux, aux organes sous-régionaux (par exemple FFA, Parties à l'Accord de Nauru), à la WCPFC, au secteur de la pêche, aux ONG et aux partenaires financiers des projets/bailleurs de fonds. • Fournir aux pays membres de la CPS une assistance et une formation sur les questions liées aux DCP. • Collaborer avec le personnel chargé de la communication au sein de la CPS pour développer et promouvoir le travail de recherche sur les DCP et ses effets.	• Les projets sont élaborés en collaboration avec les services des pêches nationaux, les organes sous-régionaux, les ONG et/ou les partenaires du secteur de la pêche. • Présentation régulière des résultats aux partenaires du secteur, aux partenaires/personnel dans les services des pêches nationaux, et aux communautés locales. • Des comptes rendus sont présentés sur les sujets demandés aux groupes sous-régionaux comme les Parties à l'Accord de Nauru et la FFA. • Présentations lors des conférences pertinentes. • Le·La titulaire réalise des produits de communication populaires et fait en sorte, en collaboration avec l'équipe de la CPS chargée de la communication, que les travaux de recherche sur les DCP soient couverts dans les médias régionaux.

Les critères de performance ci-dessus ne sont fournis qu'à titre indicatif. Les mesures précises de résultats pour le poste feront l'objet d'une discussion entre la personne titulaire du poste et son·sa supérieur·e hiérarchique dans le cadre du processus d'amélioration des résultats.

Tâches courantes les plus complexes :

- Élaborer et gérer des projets dans une vaste zone géographique avec des partenaires et des agents issus de pays et d'horizons divers, et avec des connaissances et des intérêts différents.
- Application d'analyses statistiques complexes à des données liées aux DCP, en dépit du caractère lacunaire et disparate de ces données, afin d'aboutir à des conclusions et à des conseils plus larges, qui favorisent la gestion et la compréhension des enjeux liés aux DCP.
- Avancer simultanément sur plusieurs projets tout en gérant le personnel et en encourageant et conseillant des partenaires et collaborateurs qui travaillent dans d'autres pays et fuseaux horaires.
- Communiquer efficacement les concepts et les résultats des recherches à des publics variés.
- Nouer et maintenir des relations constructives avec le secteur et des organisations sous-régionales – notamment les Parties à l'Accord de Nauru et la filière des thoniers-senneurs.

Relations fonctionnelles et aptitudes relationnelles :

Principaux contacts en interne et/ou en externe	Type de contact le plus fréquent
En externe : Les principaux contacts externes sont les suivants : • Agents des services nationaux des pêches dans le Pacifique. • Scientifiques et consultants. • Organisations non gouvernementales. • Bailleurs de fonds et organismes de financement.	• Élaboration des projets, exécution et établissement des rapports correspondants. • Collaboration quotidienne et communication sur les activités du projet. • Donner des conseils et des orientations, en obtenant des informations et en faisant régulièrement des retours.

• Sociétés de pêche et capitaines.	
En interne : Principaux interlocuteurs internes : • Chargés de recherche halieutique, personnel chargé de la gestion des données halieutiques, Programme pêches côtières et aquaculture, PCCOS et GEM. • Communication, SEA (suivi-évaluation et apprentissage). • Agents de la CPS. • Direction et cadres de la CPS au sein du Programme pêche hauturière.	• Collaboration et demande de conseils. • Offre de conseils et appui à d'autres agents, y compris aux personnes placées sous sa responsabilité directe. • Obtention d'informations et compréhension des processus et procédures administratives/institutionnelles. • Partage de connaissances et d'informations sur le travail.

Niveau de délégation :

Budget des dépenses courantes : *300 000–400 000 euros par an.*

Niveau autorisé d'engagement de dépenses ne requérant pas l'aval du·de la supérieur·e hiérarchique : *2 000 euros.*

Profil personnel :

Cette section sert à décrire les compétences requises pour que le·la titulaire exerce ses fonctions avec 100 % d'efficacité. (Cette description ne correspond pas nécessairement au profil du·de la titulaire.) Elle peut combiner connaissances et expérience, qualifications ou acquis équivalents, qu'il s'agisse de compétences essentielles, de qualités personnelles ou de compétences spécifiques, propres au poste considéré.

Qualifications

Essentielles :	Souhaitables :
• Doctorat en sciences halieutiques ou environnementales, modélisation statistique et analyse de données, ou dans une discipline apparentée.	• Expérience de recherche fortement axée sur la modélisation statistique et l'analyse de données.

Connaissances/expérience

Essentielles :	Souhaitables :
• Au moins 8 ans d'expérience de l'analyse des données quantitatives, notamment de l'analyse statistique et du travail avec des ensembles de données spatio-temporelles. • Au moins 3 ans d'expérience en modélisation des données et programmation en R, ou d'autres logiciels d'analyse statistique connexes. • Expérience avérée d'au moins 3 ans en élaboration et gestion des activités du projet, notamment l'obtention de financements et l'établissement des rapports finaux.	• Solides compétences de programmation en R. • Expérience du pilotage de l'élaboration et de la mise en œuvre de projets de recherche scientifique. • Expérience du conseil scientifique relatif aux pêcheries thonières du Pacifique, en particulier pour ce qui est des enjeux relatifs aux DCP. • Preuves précises de présentations orales et écrites : publications, interventions lors de conférences, notes d'information scientifiques, rapports finaux de projets, etc.

• Expérience en matière de gestion de personnel et de projets dans le domaine scientifique. • Solides aptitudes en matière de présentation et de communication écrites et orales en anglais. • Capacité avérée de travailler au sein d'une équipe interdisciplinaire et/ou multiculturelle, et avec des collègues et partenaires venant de différents pays. • Capacité de respecter les échéances des projets, souvent dans des circonstances difficiles.	• Bonne connaissance pratique du français ou d'une autre langue d'un des États et Territoires membres de la CPS ou de la WCPFC.

Compétences essentielles/qualités personnelles/compétences spécifiques

Les niveaux ci-dessous sont caractéristiques de ce que l'on peut attendre à 100 % d'efficacité :

Niveau expert	• Analyse statistique et travail avec des données spatio-temporelles. • Conseils scientifiques à des parties prenantes très diverses. • Élaboration de rapports.
Niveau avancé	• Programmation en R ou dans d'autres logiciels d'analyse statistique. • Compréhension des rôles et des enjeux liés à l'utilisation des DCP dans les pêcheries thonières. • Capacité de communication à l'oral des concepts de recherche et des résultats. • Gestion de projets
Connaissance pratique	• Compétences en gestion des ressources humaines. • Plateformes de bases de données, par exemple SQL Server. • Systèmes de contrôle de version source, par exemple GitHub. • Word, Excel, PowerPoint, SharePoint, MS Teams, Zoom.
Connaissance élémentaire	• Pêche thonière dans le Pacifique, notamment le contexte de la gestion des ressources halieutiques régionales et les fonctions des groupes sous-régionaux et de la WCPFC. • Habitudes océaniennes. • Règlements et politiques de la CPS.

Comportements déterminants

Dans le cadre du processus d'amélioration des résultats, tous les agents sont évalués par rapport aux ***comportements déterminants*** *suivants :*

- Changement et innovation
- Aisance relationnelle
- Travail d'équipe
- Promotion de l'équité et de l'égalité
- Discernement
- Renforcement des capacités individuelles

Qualités personnelles

- Sens aigu de la déontologie et de l'éthique
- Affabilité
- Résilience
- Sens aigu avéré du service client

Modifications du descriptif de fonctions :

De temps à autre, il peut se révéler nécessaire d'envisager de modifier le descriptif de poste en raison de la nature évolutive du milieu de travail, notamment sur le plan technologique ou statutaire. La CPS est habilitée à apporter ces modifications le cas échéant. Le présent descriptif de fonctions pourra également être réexaminé dans le cadre du cycle annuel de gestion de la performance, en amont de la planification des résultats pour l'année considérée.