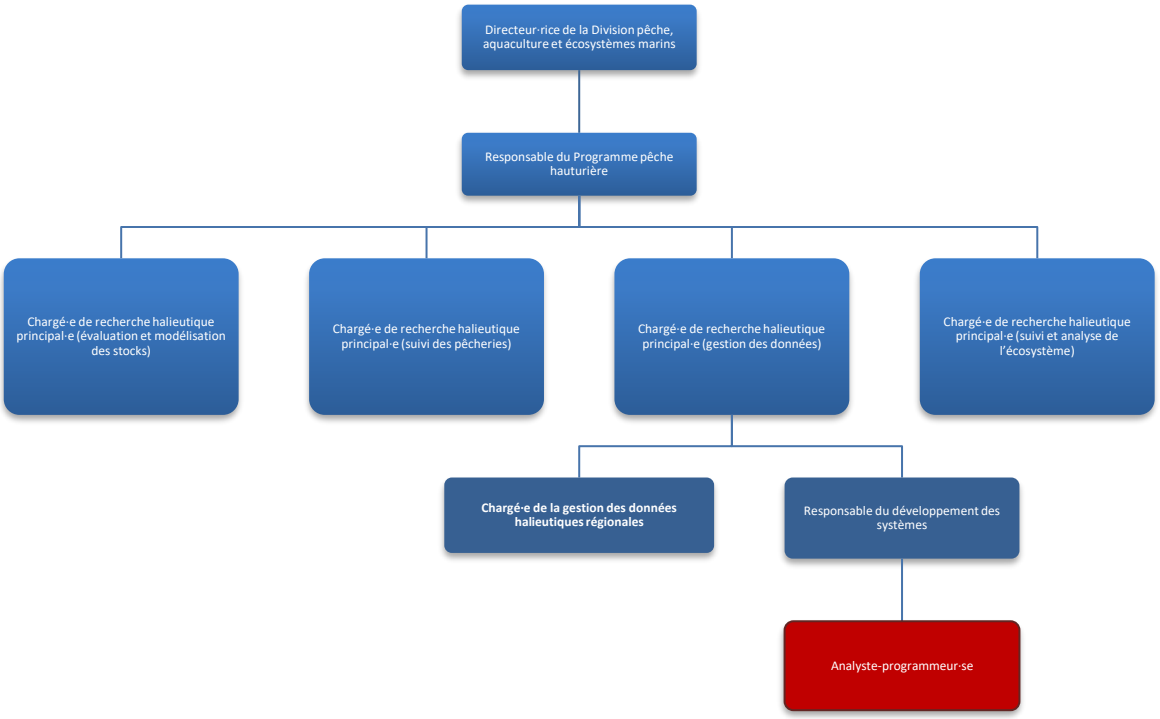
Pacific Community
Communauté du Pacifique

DESCRIPTIF DE FONCTIONS

Intitulé du poste :	Analyste-programmeur·se
Division/Programme :	Programme pêche hauturière
Supérieur·e hiérarchique :	Responsable du développement des systèmes
Nombre de personnes supervisées :	Sans objet
Vocation du poste :	Le Programme pêche hauturière travaille à l'élaboration de systèmes en ligne et d'applications mobiles aux fins de la collecte, en mer et aux points de débarquement des captures, de données sur la pêche thonière dans le Pacifique. L'Analyste-programmeur·se relève du·de la Responsable du développement des systèmes et travaille en étroite collaboration avec l'Analyste-programmeur·se principal·e. Ses fonctions comprennent également la conception et la mise en œuvre d'une stratégie de test complète. Le poste recouvre les principales fonctions suivantes : • Développement, implémentation et maintenance des différents modules de systèmes de gestion d'informations et de bases de données halieutiques pour le compte des pays membres de la Communauté du Pacifique (CPS) et de la Commission des pêches du Pacifique occidental et central (WCPFC). • Développement et maintenance de la plateforme pour applications mobiles du Programme pêche hauturière. La personne occupant le poste sera amenée à effectuer des missions de terrain, à collaborer avec ses homologues de l'Agence des pêches du Forum (FFA) et du Bureau des Parties à l'Accord de Nauru, et à prendre part à des activités de la Section gestion des données du Programme pêche hauturière autres que celles indiquées ci-dessus.
Date :	Août 2022

Contexte institutionnel et organigramme :



Domaines de résultat essentiels (Objectifs) :

Le poste d'Analyste-programmeur·se recouvre les principales fonctions ou domaines de résultats essentiels suivants :

- renforcement des systèmes nationaux de bases de données et d'établissement de rapports des pays membres ;
- renforcement des capacités des pays membres en matière de gestion et d'exploitation des données ;
- gestion et contrôle de la qualité des données stockées dans les bases de données nationales et régionales sur la pêche thonière.

Une description générale des résultats attendus dans les domaines précités est fournie ci-dessous.

Responsabilités de la personne titulaire du poste	***Indicateurs de réussite***
1. Systèmes de gestion de bases de données du Programme pêche hauturière (10 %) • Concevoir et élaborer les systèmes de gestion des bases de données régionales sur la pêche thonière (enregistrement, saisie, importation et interrogation des données), assurer leur maintenance et rédiger la documentation s'y rapportant. • Diffuser sur demande les données et les fiches récapitulatives connexes du Programme pêche hauturière conformément	• Des systèmes de gestion des bases de données sur la pêche thonière répondant aux exigences du Programme pêche hauturière ont été conçus et élaborés de manière efficace et dans les délais prescrits. • La maintenance des systèmes de gestion des bases de données sur la pêche thonière est régulièrement effectuée et les systèmes sont pleinement opérationnels.

Responsabilités de la personne titulaire du poste	*Indicateurs de réussite*
à la politique de diffusion des données du Programme.	• Les documents relatifs à la structure des systèmes de gestion des bases de données régionales sur la pêche thonière et aux procédures administratives qui leur sont applicables sont actualisés afin de tenir compte de l'émergence de nouveaux systèmes et des changements apportés aux systèmes existants. • Les données ont été analysées dans les délais requis et les fiches récapitulatives de données sont diffusées rapidement et de manière efficace conformément à la politique du Programme pêche hauturière.

2. Mission de suivi des pêcheries et de gestion des données pour le compte des membres de la CPS (80 %) • Développer les systèmes nationaux de gestion des bases de données halieutiques, en particulier le système TUFMAN2 pour la pêche thonière, et en assurer la maintenance. • Développer des applications mobiles destinées au recueil de données relatives à la pêche thonière, et en assurer la maintenance.	• Les fonctions et éléments des systèmes de gestion des bases de données sur la pêche thonière (TUFMAN2, applications mobile, MD2, VMS Pipe, etc.) ont été mis en place de manière efficace et dans les délais prescrits et répondent aux exigences des pays membres, y compris au regard des obligations que leur impose leur statut de membres de la WCPFC. • La maintenance des systèmes de gestion des bases de données sur la pêche thonière est régulièrement effectuée et les systèmes sont pleinement opérationnels.
3. Renforcement des capacités des membres de la CPS (10 %) • Former les personnels des pays à l'utilisation des systèmes de gestion des bases de données halieutiques et des applications mobiles. • Apporter un soutien aux pays en temps opportun.	• Des contributions pertinentes sont apportées aux ateliers régionaux de formation sur les données relatives à la pêche thonière lorsque ces derniers ont lieu. • Les pays reçoivent un soutien approprié en réponse à leurs demandes concernant des applications ou des systèmes de base de données.

Les critères ci-dessus ne sont fournis qu'à titre indicatif. Les mesures précises de résultats pour le poste feront l'objet d'une discussion entre le·la titulaire et son·sa supérieur·e hiérarchique dans le cadre du processus d'amélioration des résultats.

Tâches courantes les plus complexes (complexité du travail)

- Développer les différents modules de systèmes de pointe de gestion de bases de données halieutiques, et assurer leur maintenance.
- Suivre des spécifications techniques précises et produire un code de qualité.
- Régler des problèmes informatiques complexes avec des personnes sans expérience de l'informatique.

Relations fonctionnelles et aptitudes relationnelles

Principaux interlocuteurs internes et externes	Type d'échanges les plus fréquents
En externe : • Coordonnateurs nationaux des données sur la pêche thonière, pays insulaires océaniens. • Personnel du service informatique de la FFA. • Scientifiques extérieurs à la CPS. • Professionnels du secteur de la pêche.	• Formation, conseils et appui relatifs aux systèmes nationaux de bases de données sur la pêche thonière. • Services de liaison pour les mises à jour du site Web de la WCPFC. Réponse à des demandes ponctuelles de données et de fiches récapitulatives des données.
En interne : • Chargé·e de recherche halieutique principal·e (gestion des données) du Programme pêche hauturière. • Analyste-programmeur·se principal·e du Programme pêche hauturière. • Analyste/formateur·rice du Programme pêche hauturière. • Chargé·e de la gestion des données halieutiques régionales du Programme pêche hauturière. • Responsable des activités de suivi des ressources hauturières. • Technicien·ne·s de contrôle des données. • Membres des autres sections du Programme pêche hauturière.	• Évaluation de la performance, planification des activités, délégation des demandes ponctuelles de données et de fiches récapitulatives de données. • Établissement d'un plan de travail, collaboration en matière de conception et d'élaboration de systèmes de gestion des bases de données. • Développement et maintenance de logiciels. Collaboration à la conception des modules de bases de données et à la gestion des demandes de données et de fiches récapitulatives de données.

Niveau de délégation

Budget des dépenses courantes : 0 EUR

Niveau autorisé d'engagement de dépenses ne requérant pas l'aval du·de la supérieur·e hiérarchique : 0 EUR

Profil personnel :

Cette section vise à décrire les compétences requises pour que le·la titulaire joue son rôle avec 100 % d'efficacité. (Cette description ne correspond pas nécessairement au profil de la personne occupant le poste.) Elle peut combiner connaissances et expérience, qualifications ou acquis équivalents, qu'il s'agisse de compétences essentielles, de qualités personnelles ou de compétences spécifiques, propres au poste considéré.

Qualifications

Essentielles :	Souhaitables :
• Diplôme d'études supérieures dans le domaine des technologies de l'information.	• Qualifications dans le domaine de la mise en place de solutions Web.

Connaissances/expérience

Essentielles :	Souhaitables :
• Au moins trois ans d'expérience du développement et de la maintenance de systèmes de gestion de larges bases de données relationnelles, à l'aide de MS SQL Server de préférence. • Au moins trois ans d'expérience du développement d'applications Web à l'aide de plateformes récentes, comme Asp.Net Core, C#, Javascript/Typescript, Nhibernate ou d'autres produits équivalents. • Solide maîtrise de Git et de l'approche CI/CD. • Expérience avérée de la conception et du développement d'applications mobiles (pour tablettes, par exemple)/d'interfaces utilisateur à l'aide du framework Ionic. • Expérience de l'analyse des besoins en systèmes d'information, en concertation avec les clients. • Sens de la communication. • Aptitude à travailler et à voyager dans un environnement multiculturel et multilingue.	• Connaissances sur les pêcheries thonières et expérience des systèmes de bases de données sur la pêche thonière. • Connaissance des systèmes d'information géographique (SIG). • Expérience de l'informatique en nuage. • Connaissances de la mise en réseau d'ordinateurs. • Connaissance pratique du français pour un anglophone. Connaissance pratique de l'anglais pour un francophone.

Compétences essentielles/qualités personnelles/compétences spécifiques

Les niveaux ci-dessous sont caractéristiques de ce que l'on peut attendre à 100 % d'efficacité :

Expert	• Gestion de larges bases de données relationnelles et conception de logiciels • Asp.Net Core/C# (y compris ORM et DI) • Javascript/Typescript • Développement d'applications mobiles/d'interfaces utilisateur à l'aide du framework Ionic • MS SQL SERVER. • Compétences en analyse et développement • Git
Niveau avancé	• Principes de gestion des données • Bonnes pratiques de l'approche CI/CD
Connaissance pratique	• Méthodes de collecte de données sur la pêche thonière • Outils SIG • Informatique en nuage
Connaissance élémentaire	• Principes de la gestion des pêches • Biologie des thonidés

Comportements déterminants

Dans le cadre du processus d'amélioration des résultats, tous les agent·e·s sont évalué·e·s au regard des ***comportements déterminants*** *suivants :*

- Autonomie dans la prise de décision.
- Responsabilité d'une des fonctions clés du Programme pêche hauturière.
- Capacité à rendre des comptes.
- Capacité à faire la preuve de ses compétences techniques.
- Réactivité et efficacité en cas de problème.

- Sens de l'engagement.

Qualités personnelles

- La CPS défend avec vigueur le principe de l'égalité des chances.
- Capacité de travailler efficacement au sein d'une équipe.
- Patience et aptitude à rester concentré·e sur son travail.
- Capacité de communiquer avec efficacité.
- Forte motivation.
- Résilience.

Modifications du descriptif de fonctions

De temps à autre, il peut s'avérer nécessaire d'envisager de modifier le descriptif du poste en raison de la nature évolutive de l'environnement de travail, et notamment de l'évolution technologique ou statutaire. Le·La Directeur·rice des services généraux est habilité·e à apporter ces modifications le cas échéant. Le présent descriptif de fonctions pourra également être réexaminé dans le cadre des préparatifs de la planification des résultats du système annuel d'évaluation.