



Pacific
Community
Communauté
du Pacifique

DESSCRIPTIF DE FONCTIONS

Intitulé du poste :	Chargé.e de recherche halieutique principale (génomique)
Division/Programme :	Programme pêche hauturière, Division pêche, aquaculture et écosystèmes marins (FAME)
Lieu d'affectation :	Nouméa
Supérieur·e hiérarchique :	Généticien·ne moléculaire (pêches)
Nombre de personnes supervisées :	0
Objet du poste :	L'objet du poste consiste à mettre en œuvre un programme de travail qui appuie le développement des sciences halieutiques et les applique à la pêche thonière dans la région du Pacifique occidental et central. Le·La Chargé.e de recherche halieutique principale (génomique) concentrera son action sur les projections saisonnières, décennales ou à plus long terme des effets du changement climatique sur les populations de thonidés afin de contribuer au développement de systèmes d'alerte précoce et afin d'évaluer les solutions d'adaptation qui atténuent les conséquences climatiques préjudiciables aux pêches.
Date :	Septembre 2022

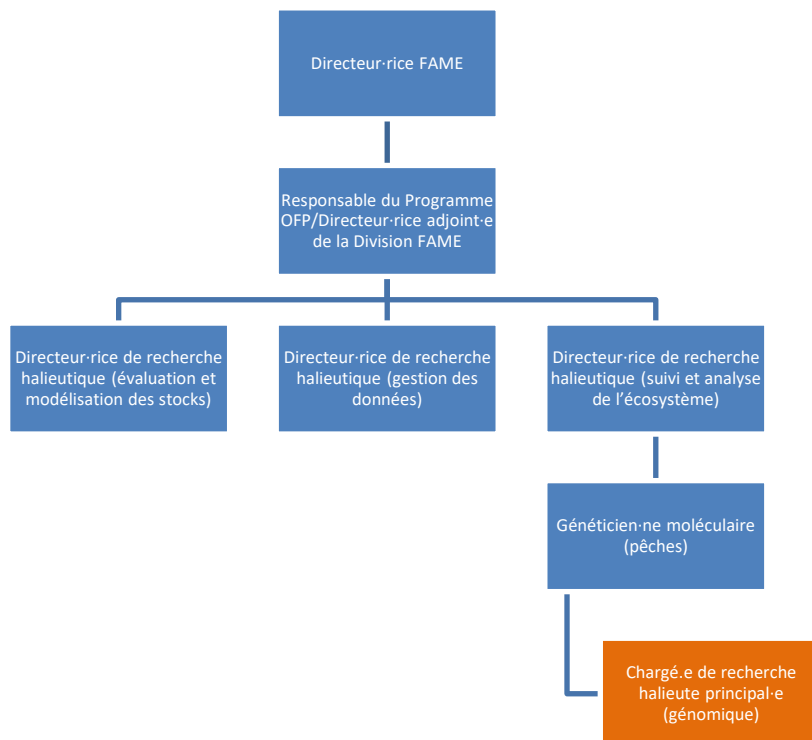
Contexte institutionnel :

La **Communauté du Pacifique** (CPS), principale organisation scientifique et technique du Pacifique, appuie le développement de la région depuis 1947. Organisation internationale de développement, la CPS tient lieu de maison commune aux 26 États et Territoires qui la composent et en assurent la gouvernance. Œuvrant pour le développement durable au bénéfice des populations d'Océanie, l'Organisation intervient dans plus de 25 secteurs d'activité. La CPS est renommée pour ses connaissances et sa capacité d'innovation dans des domaines tels que les sciences halieutiques, la surveillance de la santé publique, les géosciences et la conservation des ressources phytogénétiques pour l'alimentation et l'agriculture.

La **Division pêche, aquaculture et écosystèmes marins** (FAME) comprend le Programme pêche hauturière (OFP) et le Programme pêche côtière (CFP). Le but du Programme pêche hauturière est de faire en sorte que les pêcheries exploitant les ressources en thonidés, poissons à rostre et espèces associées de la région soient gérées dans un souci de durabilité économique et écologique, sur la base des meilleures informations scientifiques disponibles. Le Programme pêche hauturière apporte à cette fin un appui scientifique à la gestion des pêcheries ciblant les thonidés et les espèces associées, ses activités étant principalement axées sur l'évaluation et la modélisation des stocks, l'analyse et le suivi des pêcheries et de l'écosystème, ainsi que sur la gestion des données. Il travaille en étroite collaboration avec les États et Territoires membres de la CPS, ainsi qu'avec la Commission des pêches du Pacifique occidental et central (WCPFC), l'Agence des pêches du Forum (FFA), les Parties à l'Accord de Nauru et d'autres organismes régionaux et sous-régionaux.

La **Section suivi et analyse des pêcheries et de l'écosystème** (FEMA) du Programme pêche hauturière se charge d'un large éventail d'activités de suivi et d'analyse de la pêche thonière et de

l'écosystème des thonidés. Ce travail est soutenu par la collecte et le suivi des données des pêcheries et des données relatives à l'écosystème hauturier des thonidés, ainsi que par l'élaboration de modèles connexes. Le·La Chargé.e de recherche halieutique principale (génomique) aidera à traiter la diversité et les volumes croissants des recherches génomiques de la FEMA, en mettant en place de bonnes pratiques en laboratoire afin de garantir la qualité des données, en mettant en œuvre des protocoles internes, notamment pour les analyses d'ADNe, et l'élaboration et l'utilisation de tests d'identification de l'âge, du sexe et de l'espèce, ainsi qu'en préparant des échantillons destinés à des analyses externes. La liste de responsabilités sera complétée en fonction des demandes de recherche et de l'évolution des technologies.



Domaines de résultats essentiels (Objectifs)

Le poste de **Chargé.e de recherche halieutique principale (génomique)** englobe les fonctions ou domaines de résultats essentiels suivants :

- Analyses d'échantillons biologiques et génomiques (35 %)
- Supervision et entretien du laboratoire de génomique (35 %)
- Contrôle de la qualité des données et aide relative à l'utilisation de la base de données (15 %)
- Communication, établissement de rapports et formation (15 %)

Une description générale des performances attendues dans les domaines précités est fournie ci-dessous.

Responsabilités du·de la titulaire du poste	Indicateurs de réussite
1. Analyses d'échantillons biologiques et génomiques • Présenter des données de grande qualité • Élaborer et adapter les protocoles d'échantillonnage et d'analyse, au besoin • Mettre en œuvre de bonnes pratiques dans le laboratoire • Contribuer au prélèvement d'échantillons et, lorsqu'il y a lieu, à d'autres activités d'analyse, comme l'examen de contenus	• Les analyses et les échantillons génomiques sont réalisés dans les délais impartis. • Des protocoles sont établis et améliorés pour les différents types d'analyses nécessaires, et la qualité des données est conforme aux besoins. • De nouveaux documents pertinents sont obtenus.

Responsabilités du/de la titulaire du poste	Indicateurs de réussite
stomacaux, l'analyse histologique des gonades et la détermination de l'âge des ressources halieutiques	
2 Supervision et entretien du laboratoire de génomique - Planifier, organiser, superviser et coordonner les activités du laboratoire de génomique au siège de la CPS - Garantir le bon état et la propreté du laboratoire et de son équipement - Superviser l'achat du matériel de laboratoire - Veiller au respect des politiques relatives à la santé et à la sécurité, aux achats et au personnel de la CPS (en lien avec le travail du laboratoire) - Superviser les tests et expériences, et garantir la réalisation de tous les tests et projets dans les délais impartis - Gérer le stockage des échantillons génétiques associés à la Banque d'échantillons marins du Pacifique - Augmenter le nombre de spécimens de la collection - Superviser la préparation des échantillons en cas de besoin	- Le laboratoire est en bon état et le matériel nécessaire est présent en cas de besoin. - Les activités du laboratoire sont bien coordonnées. - Les protocoles de santé et de sécurité sont respectés.
3 Contrôle de la qualité des données et aide relative à l'utilisation de la base de données - Saisir les données dans la base de données et vérifier ces données - Examiner, vérifier et corriger les données saisies pour garantir une excellente qualité - Proposer des améliorations à apporter à la base de données, si nécessaire - Superviser la saisie des informations dans la base de données et leur mise à jour - Améliorer la base de données, notamment en vérifiant la qualité des données - Extraire des données de la base de données, en tant que de besoin	- La fiabilité et la qualité des données saisies sont assurées. - Toutes les données sont saisies dans la base de données dans un délai de quelques semaines suivant l'examen d'un échantillon. - L'utilisation de la base de données est plus pratique. - Les données sont fournies en temps et en heure pour étayer les rapports.
4 Communication, établissement de rapports et formation - Établir, s'il y a lieu, des rapports et préparer des articles à publier dans des lettres d'information et sur des sites Web - Former les assistants de laboratoire, étudiants, stagiaires et bénévoles - Participer et contribuer aux ateliers et formations de renforcement des capacités des institutions régionales et nationales en matière d'obtention et d'interprétation des données génomiques.	- Les stagiaires et les assistants de laboratoire renforcent leurs connaissances et fournissent du travail de bonne qualité. - Des rapports, articles et lettres d'information sont produits. - Les agents chargés de la gestion des pêches et autres ressources naturelles dans des administrations des États et Territoires insulaires océaniques peuvent évaluer les effets du changement climatique sur les thonidés.

Remarque

Les indicateurs ci-dessus ne sont fournis qu'à titre indicatif. Les mesures précises de la performance pour le poste devront faire l'objet d'une discussion entre le/la titulaire et son/sa responsable dans le cadre du processus d'amélioration de la performance.

Cette section peut être collée directement dans les formulaires Résultats personnels et perfectionnement (Partie 1 – Résultats escomptés).

Complexité du travail :

Tâches courantes les plus complexes

- Faire en sorte qu'un nombre suffisant d'échantillons soient examinés peut être difficile lorsque de nombreuses activités sont menées dans le cadre de ces fonctions, du travail d'équipe et de demandes ponctuelles imprévues.

- Établir de nouveaux protocoles dans le cadre du développement du laboratoire

Relations fonctionnelles :

Principaux interlocuteurs internes et externes	Types d'échanges les plus fréquents
Internes : • Collègues de la Section suivi et analyse des pêcheries et de l'écosystème du Programme pêche hauturière • Section évaluation et modélisation des stocks du Programme pêche hauturière • Section gestion des données du Programme pêche hauturière • Programme pêche côtière • Centre de la Communauté du Pacifique pour les sciences océaniques (PCCOS) • Programme durabilité environnementale et changement climatique	• Collaboration et échange d'informations avec les autres sections du Programme OFP • Participation à des programmes de recherche • Tâches administratives
Externes : • Services des pêches des pays membres de la CPS • Agents d'autres institutions régionales (FFA/Bureau des Parties à l'Accord de Nauru) • Comité scientifique de la WCPFC • Organismes de recherche et universités (par exemple, IRD, CSIRO, UNSW, IATTC, IFREMER, UNC, PROE, USP, NIWA) • Institutions internationales chargées du changement climatique	• Participation à des programmes de recherche • Réponse à des demandes ponctuelles de données et d'analyses • Participation à des ateliers régionaux, visites dans les pays • Présentation des résultats et contribution aux consultations connexes des parties prenantes

Niveau de délégation

Aucune responsabilité n'est déléguée au·à la titulaire du poste au titre de l'acte de délégation de la CPS.

Profil personnel

Cette section vise à décrire les compétences requises pour que le·la titulaire du poste puisse exécuter ses fonctions à 100 % d'efficacité. (Cette description ne correspond pas nécessairement au profil du·de la titulaire actuel·le du poste.) Il peut s'agir d'une combinaison de connaissances et d'expériences, de qualifications ou d'acquis équivalents, ou encore de compétences essentielles, de qualités personnelles ou de compétences propres au poste considéré.

Qualifications

Essentielles	Souhaitables
• Licence en biologie moléculaire ou disciplines apparentées	• Diplôme universitaire de cycle supérieur en technologies de laboratoire

Connaissances et expérience

Essentielles	Souhaitables
• Sept ans d'expérience en laboratoire de biologie moléculaire	• Connaissance pratique (ou supérieure) du français

• Deux ans d'expérience de supervision/d'encadrement en laboratoire • Maîtrise parfaite de l'utilisation et de l'élaboration des bases de données relationnelles • Bonnes compétences de rédaction technique (en anglais) • Excellentes aptitudes de communication orale en anglais	• Expérience de l'examen de contenus stomacaux d'animaux marins • Expérience de l'analyse histologique • Expérience de la détermination de l'âge des ressources halieutiques • Expérience d'un centre de dépôt/d'une banque d'échantillons ou d'une biobanque
--	--

Compétences clés/qualités personnelles/compétences spécifiques

Les niveaux ci-dessous sont caractéristiques de ce que l'on peut attendre à 100 % d'efficacité.

Niveau expert	• Méthodes générales de laboratoire de biologie moléculaire • Aptitudes de communication et sens de l'organisation
Niveau avancé	• Encadrement en laboratoire
Connaissance pratique	• Méthodes relevant des sciences halieutiques • Biologie et écologie des thonidés
Connaissance élémentaire	• Bonne connaissance de la pêche thonière dans la région du Pacifique occidental et central • Principes de la gestion de la pêche • Politiques de la CPS liées au recrutement, au genre, au harcèlement, etc.

Comportements déterminants

*Dans le cadre du processus d'amélioration de la performance, tous les agents sont évalués au regard des **comportements déterminants** suivants :*

- Changement et innovation
- Compétences interpersonnelles
- Esprit d'équipe
- Promotion de l'équité et de l'égalité
- Discernement
- Perfectionnement individuel
-

Qualités personnelles

- Forte motivation et grand intérêt pour le travail
- Aptitude à communiquer efficacement
- Patience et aptitude à rester concentré.e sur son travail
- Méthode et rigueur
- Résilience
- Sens aigu de la déontologie et de l'éthique

Modification du descriptif de fonctions

Il peut se révéler nécessaire d'envisager de modifier le descriptif de fonctions en raison de la nature évolutive du milieu de travail, et notamment de l'évolution technologique ou statutaire. Le·La Directeur·rice des services généraux est habilité·e à apporter ces modifications le cas échéant. Le présent descriptif de fonctions pourra être réexaminé dans le cadre du cycle annuel de gestion de la performance, en amont des activités de planification connexes.